

L'Année du Décolletage 2025

TORNOS

Tornos

Votre partenaire
local en décolletage

*Chez Tornos, nous
comprenons vos enjeux.
C'est pourquoi nos
équipes sont proches
de vous, offrant
des machines et
services adaptés à vos
besoins spécifiques, pour
optimiser votre produc-
tion de manière
fiable et innovante.*

*Des solutions de pointe
en micromécanique,
avec la proximité et
l'expertise locale dont
vous avez besoin
pour réussir.*

MICROMÉCANIQUE

We keep you turning

SOMMAIRE



AFDT 80 bougies

32

L'Année du Décolletage 2025

Revue annuelle de l'AFDT,
Association des fabricants de décolletages et de taillages.

Editeur: AFDT - www.afdt.ch

Editeur Délégué: Agence CRP
L'Agence du Journalisme d'Entreprise
www.agencecrp.ch

Comité de rédaction :

Grégory Affolter, Rosario Di Gerlando,
Joëlle Schneider, Francis Koller, Pierre-Yves Kohler,
Michele Caracciolo di Brienza.

Révision : Charles Decour

Annonces : Lila Maalem - lila@agencecrp.ch

Graphiste : Laurent Haoua

Tirage : 1'000 exemplaires

Imprimé en Suisse

ISSN 3042-4577

IFANGER
16



SIAMS
19





MJDec
12

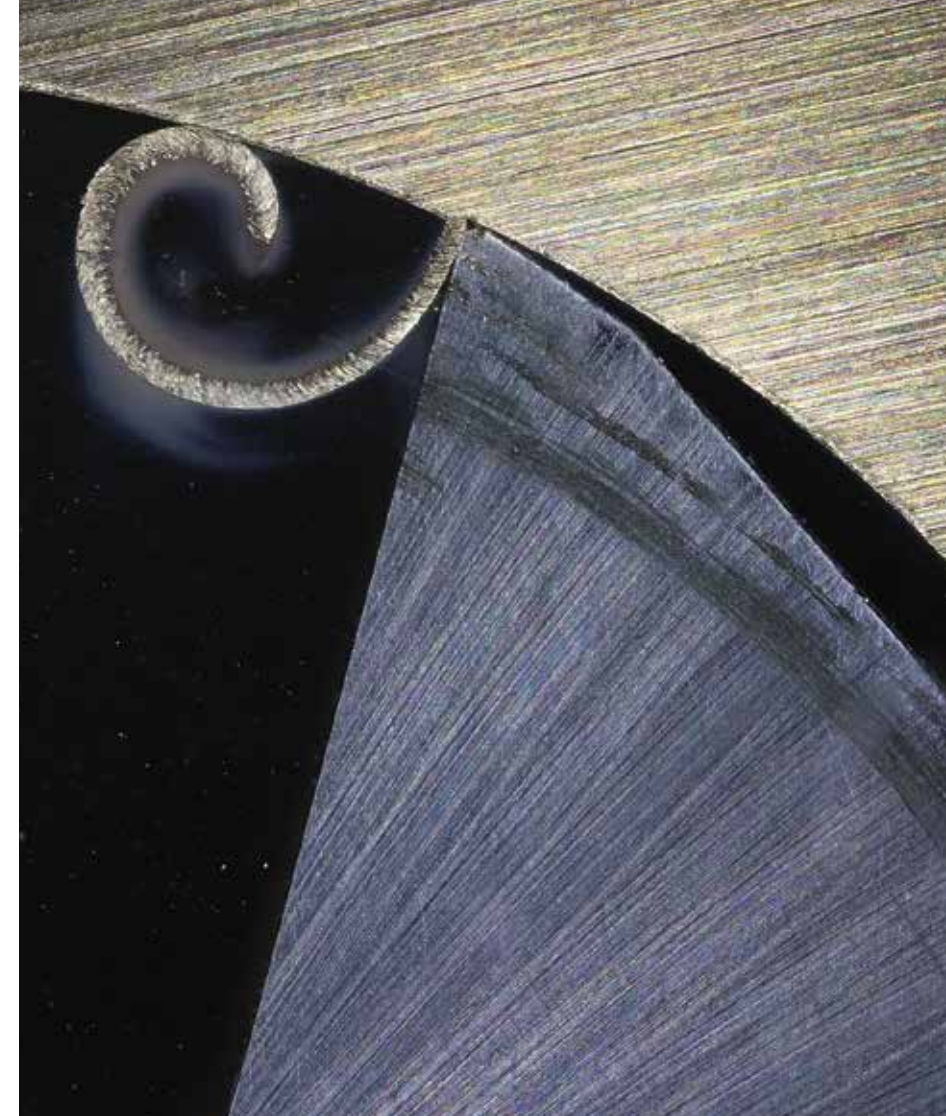
SOMMAIRE

MONNIN
54



DIXI POLYTOOL
61

SERGE MEISTER
68



Blaser.
SWISSLUBE

Nous examinons de plus près.

Une expérience de plusieurs décennies en enlèvement des copeaux nous a appris qu'entre chimie et mécanique existent des interactions complexes. Profitez de nos connaissances pour optimiser, maintenir la stabilité de vos processus et remédier rapidement aux dysfonctionnements.

Visitez-nous. Ça en vaut la peine.



Notre Outil Liquide. Votre Succès.

Bimu
cutting tools & accessories

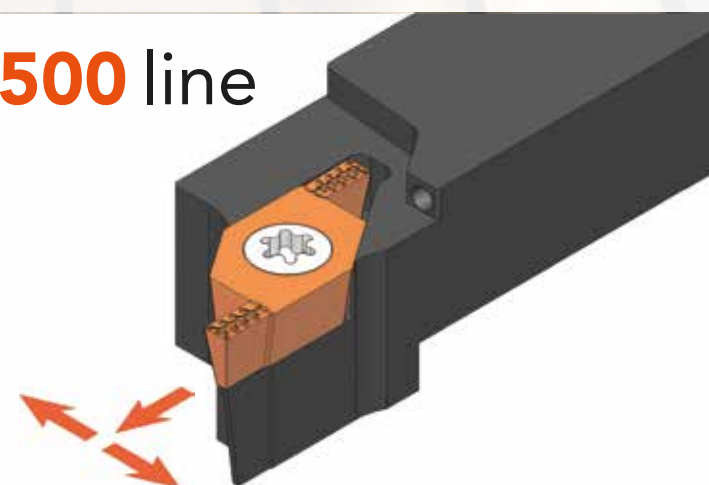
Plaquettes de fonçage-tournage

Géométrie de brise-copeau idéale pour l'usinage de l'acier, de l'acier inox et du titane.

Einstech-Drehplatten

Ideale Spanbruchgeometrie für die Bearbeitung von Stahl, rostfreier Edelstahl und Titan.

500 line



Décolletages

Spécialiste du décolletage de pièces techniques pour les secteurs de la microtechnique, Pivodel SA met son savoir-faire au service des projets les plus exigeants.

Notre outil de production s'adapte aussi bien aux grandes séries qu'aux prototypes, avec une offre complète incluant traitements thermiques, traitements de surface et décorations.

Avec un personnel hautement qualifié, dynamique et réactif ainsi qu'une infrastructure moderne et innovante, Pivodel SA propose une solution adaptée à chacune des demandes de sa clientèle.

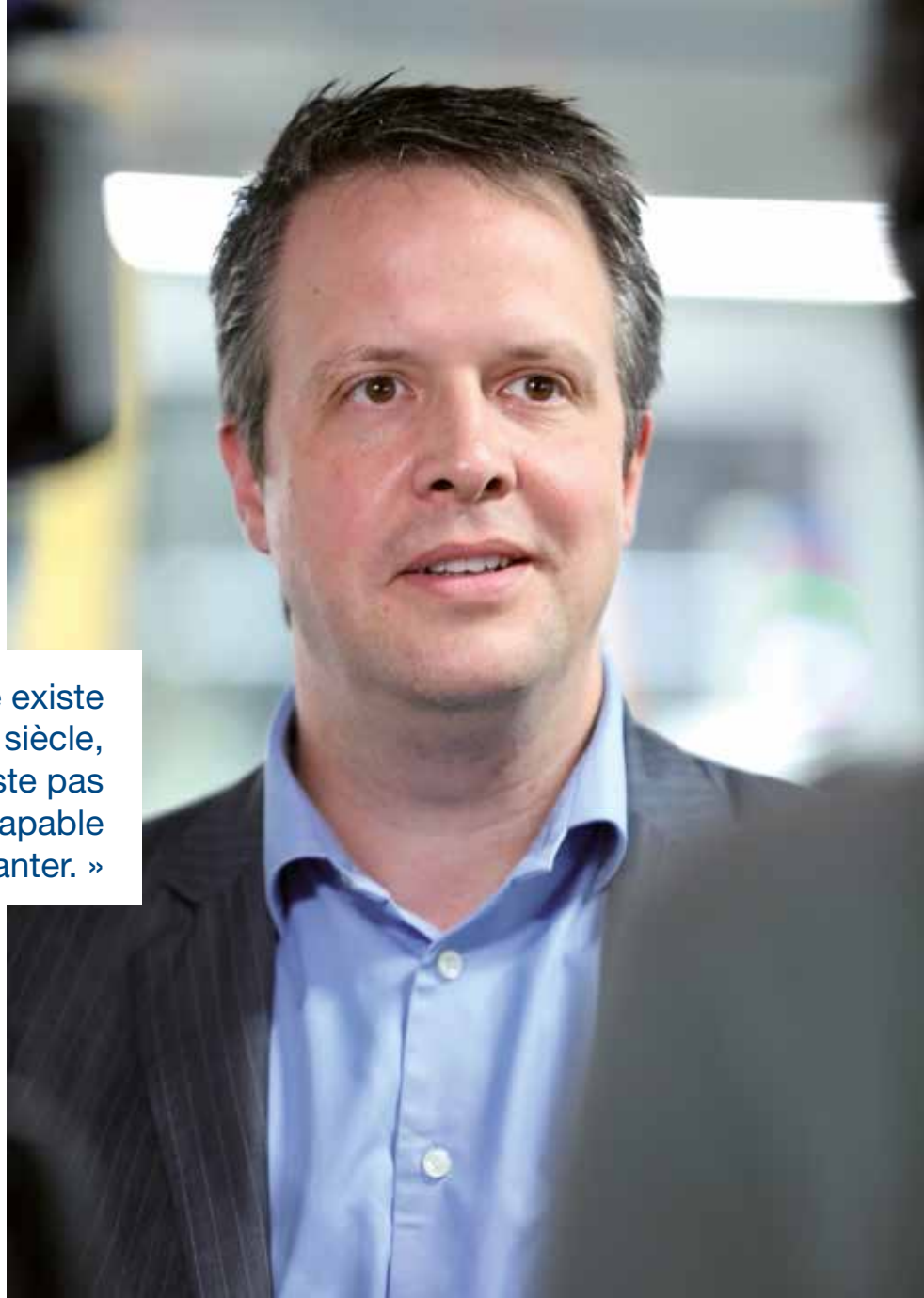
Pivodel SA
Rue Robert-Caze 3
CH - 2800 Delémont

Tél : 032.420.70.20
Mail : info@joray-wyss.ch



Bimu SA
cutting tools & accessories

www.bimu.ch



« Le décolletage existe depuis plus d'un siècle, et il n'existe pas de technologie capable de le supplanter. »

L'AFDT accompagne sur le long cours

Conjoncture difficile, réforme des métiers, restructuration de la commission Marketing, défense de la profession, Grégory Affolter, (photo) président de l'AFDT depuis janvier 2024, nous dévoile son bilan et les projets à venir.

Propos recueillis par
Michele Caracciolo di Brienza

Comment les décolleteurs de l'AFDT et l'industrie des machines ont-ils résisté à la crise ?

Gregory Affolter : Cela dépend des décolleteurs et de la clientèle qu'ils servent. Certaines entreprises parviennent à mieux se démarquer que d'autres. Certains décolleteurs réussissent à faire le dos rond, tandis que d'autres ont rencontré davantage de difficultés. Je fais référence en particulier aux sous-traitants qui travaillent pour les fournisseurs des manufactures. Ceux-ci subissent plus que ceux qui collaborent directement avec les marques. Concernant les machines, ce type d'investissement est toujours le premier à s'arrêter quand il y a une crise. Pour eux, c'est également difficile.

Comment l'AFDT a-t-elle soutenu ses membres durant cette crise ?

C'est un accompagnement sur le long cours, car nous nous battons pour la formation, la valorisation de la profession et les réformes de ces métiers. Pour l'instant, nous restons à la disposition de tous, néanmoins, le premier soutien dont ils avaient besoin est venu des organisations professionnelles comme l'APIAH, qui les ont aidés de manière directe.

« A l'avenir, le décolletage prendra toujours plus d'ampleur dans le monde. »

Deuxième année de votre présidence, un fait marquant ?

L'Assemblée générale chez Audemars Piguet au Locle. Un succès, nous avons même été contraints de refuser des inscriptions. Ce qui nous a beaucoup occupés, c'était la préparation de l'avenir avec le départ de Francis Koller et la suite à donner.

Vos objectifs pour cette année ?

Nous avons comblé le départ de Francis Koller, responsable Marketing en procédant à une réorganisation des tâches de la commission. Le tout avec un nouveau mode de fonctionnement. Et puis rester dynamique, organiser des événements pour les apprentis ou nos membres, pour le networking également.

L'AFDT a-t-elle suscité de nouvelles adhésions dans les autres cantons en 2025 ?

Il y a eu peu d'adhésions, vu la situation économique. Nous ne nous sommes pas focalisés sur la recherche de nouveaux membres, en raison de la conjoncture. Mais il est clair que nous avons la ferme intention de dépasser nos terres de BEJUNE. Cette année c'est certain !

Concernant la réforme des métiers de 2026, quel est le bilan du parcours d'étape ?

Cette réforme prend beaucoup de temps. C'est un travail fastidieux, il faut remercier Rosario Di Gerlando pour son engagement. Grâce à son travail en tandem avec la directrice Joëlle, nous ne serons pas lésés par cette réforme. Le décolletage aura une formation moderne au diapason des besoins des entreprises et de l'économie.

L'AFDT a fêté en 2025 son jubilé de 80 ans. Que vous inspire la longévité de cette institution ?

Cette Association d'un âge honorable est associée à l'horlogerie, donc liée à une industrie qui se porte plutôt bien avec le temps. Je crois que l'Association a maintenu sa mission originelle, qui est de promouvoir les intérêts de la profession. Evidemment, ses buts ont évolué avec le temps. Dans les années cinquante, elle définissait également les prix pour les produits comme les pignons et autres pièces. Aujourd'hui, c'est plutôt la défense du métier à travers les apprentissages, et leur mise en valeur dans les médias et les Journées de la presse de l'AFDT. Mais le but premier n'a pas changé, c'est celui de la défense de cette industrie. Cela fait plus de cent ans que le décolletage existe, il n'y a pas de technologie qui pourrait le remplacer. Au contraire, la microtechnique prendra toujours plus d'ampleur dans le monde et nous aurons toujours besoin de cette technologie.

Fin de mission l'année dernière pour Francis Koller. Quel aura été son apport ?

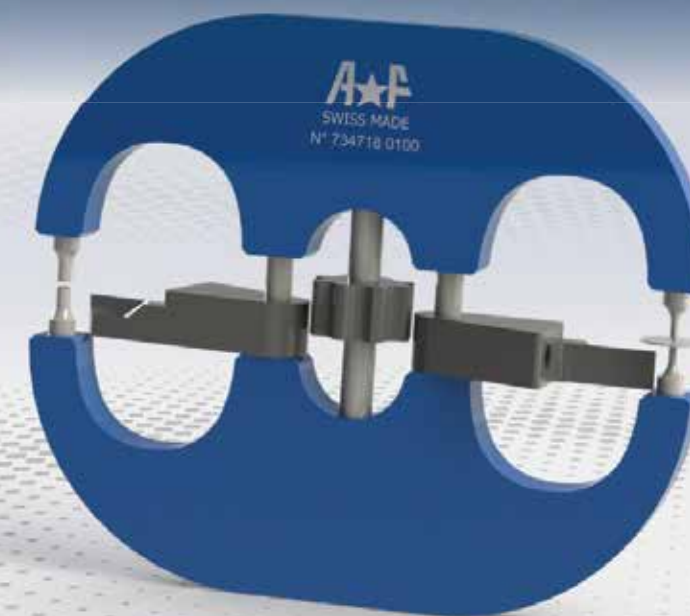
Je tiens à remercier vivement Francis pour son engagement. Il a passé sa vie au service du décolletage et pas seulement en faveur de l'AFDT. Cela faisait de nombreuses années qu'il œuvrait avec beaucoup d'engagement dans la commission Marketing. Sa contribution au conseil de direction aura également été très importante. Jamais à court d'idées, il est très dynamique. Il nous manquera beaucoup. ■



Gregory Affolter lors de la dernière Assemblée Générale de l'AFDT.

Huit-chiffre à ouverture parallèle A*F pour régler et ajuster les composants horlogers

Nouveau



SWISS
MADE

A*F



734718.0100

SCAN ME



CAAJ
Centre d'Apprentissage de l'Arc Jurassien

SCANNEZ MOI



TA RAMPE DE LANCEMENT
**POUR UN AVENIR
PROFESSIONNEL DURABLE!**



Merci à l'AFDT de m'avoir offert l'opportunité de revenir sur l'année 2025 "du monde de SIAMS". Si le salon est celui de l'ensemble de la chaîne de production des microtechniques, c'est bien entendu également celui du monde du décolletage dans son ensemble.

Pierre-Yves Kohler,
directeur général FAJI SA
et GO de SIAMS

Une année sur le grand huit au cœur de l'écosystème microtechnique

FÉVRIER – 10 ANS DE MAGIE

En février 2025, j'ai célébré une décennie exceptionnelle au service des exposants de SIAMS. En tant que GO ça a été un incroyable honneur pour moi de guider la fantastique équipe d'organisation et d'exposants et de voir notre salon prospérer et évoluer au fil des années. Merci !

MARS – 100 PERSONNES AU CHEVET DE LA PLANÈTE

Le premier Forum de la durabilité industrielle se voulait le plus complet et le plus accessible possible. Le but des organisateurs, i-moutier et le SIAMS, était de permettre aux participantes et participants de découvrir la durabilité dans une approche pragmatique et décontractée. Le pari a été largement gagné avec plus d'une centaine de personnes participantes et 20 intervenants de valeur. Merci !

AVRIL – UNE ÉDITION PASSIONNANTE DES SIAMS TV DAYS

Les SIAMS TV Days 2025 ont été diffusés les 8, 9 et 10 avril 2025. Dix représentantes et représentants du monde industriel de l'Arc jurassien ont participé à des échanges nourris et passionnants. Toutes les émissions sont disponibles en replay sur canalalpha.ch/siams et sur la page dédiée du site de SIAMS. Si vous ne les avez pas vues, foncez, elles sont réellement de grande qualité ! Merci !

JUIN – OUVERTURE DES INSCRIPTIONS À SIAMS ET TOUS LES OUTILS EN LIGNE

Le 24 juin à 9 heures, les exposants ont pu se connecter sur la nouvelle plateforme d'inscription et découvrir toutes les possibilités de communication. Le document PDF interactif www.siams.ch/galaxie se concentre sur les outils à disposition pour maximiser la participation à la manifestation. Chaque logo (S) est un lien qui mène vers des informations de valeur, des tutos et des ressources diverses.

SEPTEMBRE – TRENTE EXPOSANTS

AU TRAVAIL POUR AMÉLIORER LE SIAMS

Lors de la traditionnelle séance de travail du comité des exposants de SIAMS qui prend place à l'automne précédant l'événement, trente représentantes et représentants de l'industrie se sont retrouvés à Moutier le 4 septembre. Ils se sont retroussé les manches (virtuellement et réellement pour certains) pour s'assurer que le prochain SIAMS soit un grand succès. Merci !

OCTOBRE – 7 JEUNES INGÉNIEURS CONVAINQUENT DU PREMIER COUP LORS DU 3^e PITCH IDÉ

Fidèles à l'adage qu'il est important de faire une première bonne impression, les sept candidats au 3^e Pitch idé ont su trouver les mots et les attitudes pour partager leur passion avec la petite quarantaine de personnes présentes dans l'auditoire. Merci !

NOVEMBRE – LA PRESSE EN VOYAGE DE DÉCOUVERTES

Désormais traditionnel, le voyage de presse d'avant SIAMS "à la découverte de quelques exposants extraordinaires" a tenu toutes ses promesses cette année encore. Embarqués sur un tour de manège dédié à l'innovation microtechnique, les participants s'accordent à relever la haute tenue de cette édition. ■



Pour ne rien manquer du monde de SIAMS,
abonnez-vous à notre page vitrine sur LinkedIn :
www.siams.ch/linkedin

Prochaine étape :
le SIAMS du 21 au 24 avril 2026



A droite Francis Koller dans un des événements de l'AFDT.

Avenir radieux

Membre du Conseil de Direction et responsable de la Commission Marketing de l'AFDT, Francis Koller s'est retiré de ses fonctions fin 2025. En guise d'un au revoir, il nous partage ses réflexions sur le décolletage, notre association et notre région.



Tornos, là où tout a commencé.

« L'évolution de l'AFDT est prometteuse, mais il est crucial de ne jamais perdre de vue la satisfaction de ses membres ! »

Comme nous le savons tous, l'industrie du décolletage de l'Arc jurassien, issue du secteur horloger, se distingue par sa maîtrise de la précision et de la petite dimension. La longue histoire de ce secteur a permis à notre région d'évoluer pour se transformer en un véritable pôle d'expertise en microtechniques. Par ailleurs, notre région revêt une grande importance économique pour notre pays. Il le rend bien en offrant une stabilité exemplaire basée sur le consensus et des conditions cadres qui favorisent son épanouissement. C'est grâce à ce climat serein que l'AFDT, progresse pour soutenir en permanence nos remarquables et efficaces entreprises de décolletage.

PLATEFORME DÉCOLLETAGE

Durant les dix dernières années, j'ai eu le plaisir de participer et d'animer à la conception et à la mise en œuvre de nouveaux projets d'activités dans le but de rendre l'AFDT plus pertinente de concert avec mes collègues de la Commission Marketing, du Conseil de Direction et du Comité. Citons la Plateforme décolletage du salon SIAMS, les journées de presse et divers événements qui favorisent le réseautage, la publication d'articles dans la presse et de posts sur les médias sociaux, nos participations à des salons dédiés à la formation professionnelle, et autres.

COMMUNICATION DIGITALE

J'ai également été chargé de la communication digitale. Notre absence sur les réseaux sociaux devenait de plus en plus... visible. Nous avons donc œuvré pour pallier cette carence. Je pense que nous avons réussi grâce à l'assistance de notre agence de communication. Les résultats sont concluants. Notre association y a gagné en visibilité et le nombre d'adhérents augmente chaque année.

FUTUR PROMETTEUR

Avec un Conseil de Direction récemment renouvelé, une nouvelle directrice, un nouveau président et une Commission marketing réorganisée, l'AFDT franchira bientôt le cap des cent membres. Bien sûr, cela implique également une collaboration étroite avec ses partenaires et les médias. Je vous l'assure, son futur est prometteur !

Mais bien que l'évolution de l'AFDT soit encourageante, il est impératif de toujours garder à l'esprit la satisfaction de ses membres. Elle doit continuer à se déployer pour offrir un soutien significatif à ses adhérents en anticipant même leurs besoins.

Je souhaite bon vent à toutes et à tous et particulièrement à mon successeur Pierre-Yves Kohler. ■

L'excellence du décolletage et de l'usinage de précision



Depuis plus de 75 ans, Décovi met son expertise du décolletage et de l'usinage de précision au service des industries les plus exigeantes : Horlogerie, Medtech et Precision High Tech.

Grâce à des équipements de dernière génération et à un savoir-faire reconnu, l'entreprise réalise des composants complexes pour des applications variées, allant des composants de mouvements et habillages horlogers aux dispositifs médicaux et pièces techniques de haute précision.

Chaque étape de fabrication fait l'objet d'un contrôle rigoureux afin de garantir une qualité irréprochable sur des matériaux divers tels que le tungstène, l'inox, le titane, le laiton ou le Peek. Certifiée ISO 9001, ISO 13485 et ISO 14001, Décovi incarne la maîtrise technique et la précision suisse au service de la performance et de la fiabilité.

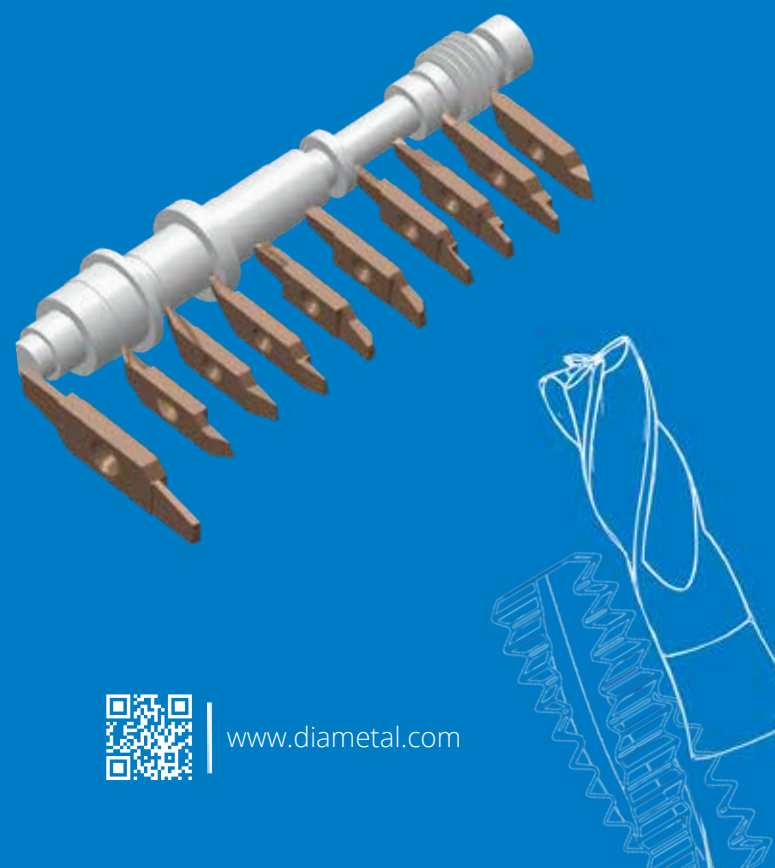
Une société du
Groupe Acrotec
www.decovi.ch

decovi

DE LA MATIÈRE BRUTE À LA *précision absolue*

DIAMETAL

A complete Tooling Solution for every industry



www.diametal.com



Entreprise familiale, fondée en 1910 à Moutier propose son savoir-faire dans le **décolletage de haute précision** pour les domaines de l'**horlogerie**, la **connectique** et l'**appareillage**.

EN BREF :

- Spécialisé dans les petits diamètres (< Ø10mm)
- Un parc machines à cames révisé et CNC de dernière génération
- Une équipe dynamique
- Plus de 20 millions de pièces produites par an
- Certification ISO 9001

+41 (0)32 493 10 16
Info@kohlerdec.ch

www.kohlerdec.ch



De gauche à droite, Philippe Blanchot, CEO de MJDec SA, Julien Viotti, directeur général et Michel Blanchot.

MJDec SA

L'art de décolleter des pièces complexes

Jeune mais déjà bien ancrée dans le paysage du décolletage jurassien, MJDec SA s'est spécialisée dans les petites séries de pièces complexes réalisées dans des délais très courts. Portée par le savoir-faire pointu d'une équipe dynamique, l'entreprise mise sur la verticalisation de sa production et sur un esprit familial pour accompagner sa croissance.

Texte et photos : Patrick Di Lenardo



Une fierté pour cette entreprise de pouvoir, à partir d'une simple barre, réaliser les pièces les plus complexes pour ses clients.

« MJDec fabrique aussi des pièces pour la connectique et le médical, deux secteurs qui offrent un potentiel de diversification séduisant pour l'avenir. »

Dans le petit monde du décolletage, MJDec SA à Delémont est parmi les dernières arrivées, mais non des moindres. Fondée en 2023, l'entreprise a rapidement trouvé sa place sur ce marché. « Nous sommes en effet reconnus pour la réalisation de petites séries de pièces particulièrement complexes dans des délais très courts », résume Julien Viotti, directeur général de la jeune société. Lui, cela fait plus de vingt ans qu'il travaille dans le décolletage. Une vraie passion. « Pour moi, c'est une vraie fierté de pouvoir, à partir d'une simple barre, usiner les pièces les plus compliquées pour mes clients », explique-t-il. Son savoir-faire du métier, il le partage avec une petite équipe qu'il a progressivement réunie autour de lui, en privilégiant l'expertise, la polyvalence et la rigueur.

MANUFACTURES COMME CLIENTS

Pour accompagner cette dynamique, dans les locaux bien éclairés de la zone industrielle delémontaine, plusieurs décolleteuses tournent à plein régime. L'atelier est équipé de Tornos Deco 10 et de machines Tsugami, deux gammes complémentaires. Cet équipement permet d'assurer toutes les opérations de décolletage, sur une très grande variété de métaux, y compris les plus difficiles à travailler tels certains inox, mais aussi des alliages sans plomb comme le laiton sans plomb, le Toughmet 3, le Phynox ou le Declafor.

L'entreprise emploie environ une demi-douzaine de personnes, et connaît une croissance rapide de ses activités. « Notre clientèle est avant tout composée des grandes manufactures horlogères, notamment celles qui ne peuvent ou ne veulent réaliser des petites séries à l'interne », précise Julien Viotti, soulignant que l'horlogerie demeure le cœur de métier de MJDec. En complément, l'entreprise réalise aussi des pièces pour la connectique et le médical, deux secteurs qui offrent un potentiel de diversification intéressant pour les années à venir. Sur le plan de la stratégie, l'élargissement du domaine d'activités figure au programme des prochaines années. « Mais pour l'instant, nous souhaitons consolider notre situation », insiste encore le directeur général. Cette phase de stabilisation est essentielle pour une structure encore jeune, dont la croissance doit rester maîtrisée.

INVESTIR DANS LES LOCAUX

D'ici l'an prochain, des investissements seront néanmoins réalisés, notamment pour augmenter la surface de travail et mieux organiser les flux et les différentes activités de fabrication. « À terme, notre objectif est de verticaliser au maximum notre production », indique le CEO, en évoquant l'intégration de nouveaux métiers en interne : roulage, taillage, polissage, mais aussi assemblage.



L'atelier est équipé de Tornos Deco 10 et de machines Tsugami, deux gammes complémentaires.



Sa clientèle est avant tout composée des grandes manufactures horlogères.



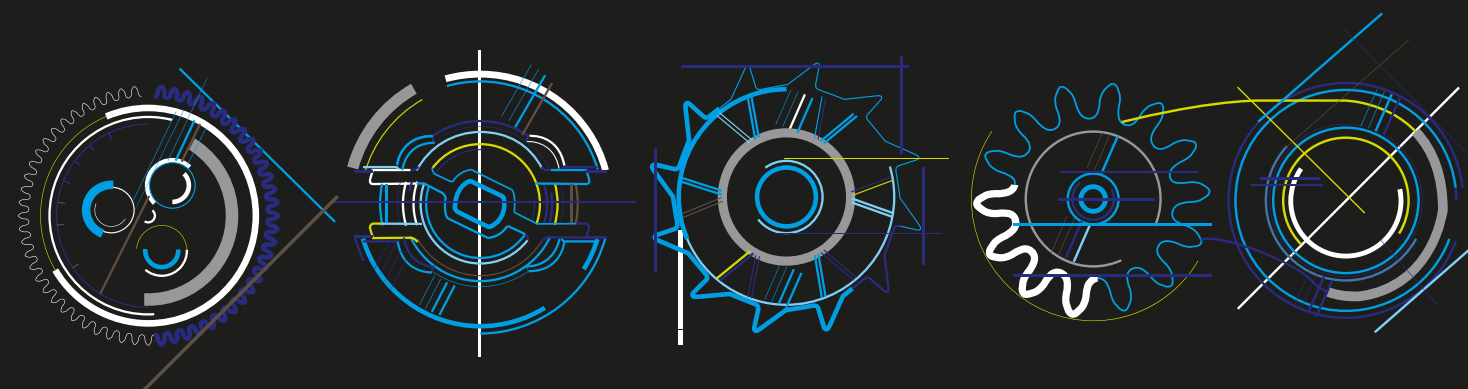
MJDec emploie une demi-douzaine de personnes, et connaît une croissance rapide de ses activités.

« Nous voulons pouvoir garantir à nos clients des pièces entièrement réalisées d'un bout à l'autre en interne », ajoute-t-il. Malgré cette croissance, Julien Viotti garde une préoccupation constante : « Il est important de toujours préserver une ambiance familiale afin que les employés se sentent bien au travail, car cela se ressent sur la qualité des produits finis. J'ai de la chance d'avoir une équipe dynamique et engagée. Et c'est ce qui prime à mes yeux ». Cette philosophie fait partie intégrante de l'ADN de l'entreprise et constitue, selon lui, l'un des véritables atouts de MJDec.■

SAVOIR-FAIRE SÉCULAIRE

Située à Delémont, MJDec SA est une entreprise, spécialisée dans le décolletage de précision. Fondée en 2023 par Philippe Blanchot et Julien Viotti, MJDec représente la continuité d'un savoir-faire familial séculaire. Depuis 1961, Michel Blanchot a fourni des composants pour l'habillage et le mouvement à toute l'horlogerie de luxe. Son parcours de plus de soixante ans est marqué par la rigueur et la précision. Il a réussi à transmettre toutes ses valeurs à son fils, Philippe Blanchot, qui perpétue son expertise associée à une rigoureuse exigence de qualité depuis 1999. Julien Viotti possède une longue expérience dans le décolletage de précision, combinant professionnalisme et convivialité. L'entreprise s'est forgée une solide réputation grâce à la complémentarité et à l'expérience de Philippe Blanchot et Julien Viotti.


Monnin sa



L'art de la précision

Décolletage | Microtechnologies | Terminaisons | Assemblages
Rue Pierre-Pertuis 18 | 2605 Sonceboz | www.monnin.ch

Embiggen X

Le partenaire IA et des données pour les entreprises

Rue Saint-Honoré 2, 2000 Neuchâtel, Switzerland

-  Et si vous pouviez « parler » à toutes les données de votre entreprise comme vous le faites avec ChatGPT ?
-  Et si vous pouviez connecter tous les systèmes que vous possédez déjà sans avoir à en acheter un nouveau ?
-  Et si vous pouviez réduire vos tâches manuelles et répétitives de 10 étapes à seulement 3 étapes ?
-  Et si vous pouviez établir automatiquement un plan de production le plus efficace sur des prédictions ?

De vos données aux processus basés sur l'IA, nous intégrons, prévoyons et automatisons les opérations qui génèrent un impact financier concret

Curieux ? Parlez-nous.
embiggenx.com





« Swiss-Microturn, produit phare de Ifanger, est devenu une référence dans le domaine du micro-tournage intérieur, permettant d'opérer à partir d'un diamètre d'alésage de 0,20 mm. »

Daniel Dieterich CEO et propriétaire d'IFANGER SA

IFANGER AG

Une vision industrielle sur le long terme

Depuis plus d'un siècle, l'entreprise zurichoise IFANGER développe des outils de coupe de haute précision pour le secteur du décolletage. Aujourd'hui, son dirigeant Daniel Dieterich mise sur l'innovation, la durabilité et la relève familiale pour préparer les trente prochaines années.

Texte et photos : Patrick Di Lenardo

Notre objectif, c'est de répondre précisément aux besoins de nos clients en leur proposant l'outil qui leur garantira une production sûre et régulière », explique Daniel Dieterich, CEO et propriétaire d'IFANGER. Basée à Uster (ZH), cette entreprise est spécialisée dans le développement et la fabrication d'outils de coupe depuis sa création en 1917. Elle bénéficie ainsi d'un important savoir-faire, fruit d'une longue tradition d'innovation et d'excellence technique. Dans cette continuité, Daniel Dieterich souligne : « Aujourd'hui encore, les ingénieurs de notre bureau technique travaillent à la mise au point des outils du futur, notamment en collaboration avec divers instituts de recherche ». Une dynamique d'innovation qu'il a souhaité renforcer lorsqu'il a racheté la société en 2019.

UNE VISION À TRENTE ANS POUR BÂTIR L'AVENIR

Mais au-delà de la recherche et du développement, c'est la vision à long terme qui guide le dirigeant. « Dans la conduite de l'entreprise, nous nous sommes donnés une vision à trente ans. Car pour moi, le point le plus important, c'est d'assurer la pérennité de cette société », précise Daniel Dieterich. C'est d'ailleurs dans cet esprit de transmission que son fils Pascal, 32 ans, a désormais intégré l'entreprise. Ingénieur en électricité et automaticien, il se forme actuellement dans le domaine du décolletage afin de connaître toutes les ficelles du métier et de garantir la continuité ainsi que le respect des valeurs d'IFANGER : qualité, précision, durabilité, fiabilité et innovation.

Ce mariage entre innovation et tradition se traduit concrètement dans l'atelier d'Uster, où les machines à la livrée verte côtoient robots et CNC ultramodernes.

Cette dualité se reflète également dans les produits phares de la marque. L'entreprise est notamment spécialisée dans les outils de micro-tournage intérieur et de moletage pour les décolleteuses. Son produit emblématique, le Swiss-Microturn, est devenu un standard pour le micro-tournage intérieur, permettant d'opérer dès un diamètre d'alésage de 0,20 mm. Toujours dans un esprit d'amélioration continue, cette famille d'outils intégrera dès l'an prochain des inserts CBN (nitrure de bore cubique), un matériau synthétique, le deuxième plus dur après le diamant. Cette évolution s'inscrit pleinement dans la démarche d'IFANGER : proposer des solutions techniques sophistiquées et adaptées aux exigences des matériaux modernes et difficiles, comme le laiton sans plomb, le cuivre-béryllium, le titane ou les inox.

SWISS-KNURL ET SWISS-DRILL : L'INNOVATION EN SÉRIE

Une approche similaire guide le développement de la gamme Swiss-Knurl, dédiée au moletage par déformation ou par fraisage. Là encore, l'entreprise fait évoluer ses produits pour répondre aux besoins des très grandes séries et au travail de matières particulièrement complexes, telles que le Nimonic ou les superalliages.



La clientèle de cette entreprise est présente entre autres dans les secteurs de l'horlogerie, la connectique, les Medtechs.



IFANGER produit aussi des outils en acier rapide pour des applications particulières.



Daniel Dieterich et son fils Pascal, la relève est assurée !



Dans l'atelier d'Uster, les machines à la livrée verte côtoient robots et CNC ultramodernes.

Et l'innovation ne s'arrête pas là. Afin de compléter son offre réputée d'outils de tournage intérieur, IFANGER vient de lancer Swiss-Drill, une toute nouvelle gamme d'outils pour le perçage de petits diamètres. Ces nouveautés viendront enrichir le vaste assortiment d'outils de la marque, complété régulièrement par des développements spécifiques à certaines demandes. « Plus qu'un fournisseur, Ifanger est le partenaire qui met en évidence et résout les défis d'usinage pour que chaque client trouve la bonne solution, même lorsque le problème est mal défini », affirme Daniel Dieterich. Une ambition qui se traduit déjà par une clientèle très diversifiée, présente dans les secteurs de l'horlogerie, de la connectique, des Medtechs ou encore de l'automobile. Et si la Suisse reste un marché clé, IFANGER rayonne aussi à l'international, grâce à un solide réseau de partenaires internationaux pour la distribution. ■



Ifanger est spécialisée dans le développement et la fabrication d'outils de coupe depuis 1917.

UNE GROSSE MARGE DE PROGRESSION

Fidèle à la vision de son dirigeant, IFANGER ne se contente pas d'innover, elle cherche aussi à transmettre son savoir-faire et à faire reconnaître la valeur ajoutée de ses outils, comme le relève encore Daniel Dieterich : « Une grande partie de nos outils sont devenus des standards, copiés un peu partout. Nous sommes dans une position de leader, pourtant, il y a encore pas mal de décolleteurs qui ne connaissent pas les avantages de nos produits. Cela nous laisse donc une belle marge de progression ».



Pourquoi visiter le SIAMS 2026

L'année d'avant SIAMS est toujours une année où l'on plante des petites graines afin que l'édition suivante du salon tienne toutes ses promesses. C'est également la période où l'on recontacte tous nos exposants par différents moyens afin de développer ensemble des idées d'améliorations pour l'édition à venir. 2025 n'a pas fait exception à la règle.

Pierre-Yves Kohler,
directeur général FAJI SA et GO de SIAMS

« Ne manquez pas de visiter la plateforme décolletage qui regroupe une quinzaine d'entreprises de décolletage lors du prochain SIAMS à Moutier (du 21 au 24 avril 2026). »

LE SIAMS AU SERVICE DE L'ÉCOSYSTÈME MICROTECHNIQUE

Nous n'allons pas parler ici de crise horlogère ou de lubies de certaines personnes de pouvoir qui ont directement ou indirectement impacté les performances de "notre monde", mais plutôt d'éléments concrets au service de notre écosystème. Le salon est complet et je tiens à remercier nos exposants si fidèles. Près de 10% des exposants de 2024 ont finalement malheureusement décidé de ne pas participer. Pour nous, c'est important et surtout le signe d'un symptôme qui démontre une situation compliquée pour beaucoup d'entreprises. La bonne nouvelle pour la branche est que nous avons ainsi pu relouer ces surfaces à d'autres acteurs de notre région.

UNE DENSITÉ DE SAVOIR-FAIRE À NULLE AUTRE PAREILLE

Nous bénéficions d'un écosystème régional et national robuste, complètement interconnecté et efficace. Nombreuses sont les entreprises qui travaillent avec des fournisseurs et des partenaires situés dans un rayon de quelques dizaines de kilomètres. Et s'il est parfois bien tentant de s'approvisionner à l'étranger, il peut être rationnel de travailler avec des entreprises de la région ayant les mêmes valeurs et la même

approche. Historiquement, le SIAMS s'est développé à Moutier, au cœur de l'Arc jurassien des microtechniques, de l'horlogerie et du décolletage, afin de permettre aux acteurs de cet écosystème de mieux se connaître et de grandir ensemble mais également de promouvoir le savoir-faire de cette région exceptionnelle. Ces objectifs sont toujours d'actualité aujourd'hui.

INVESTISSEZ UNE JOURNÉE À MOUTIER...

Le thème de la campagne de communication pour la recherche de visiteurs de SIAMS 2026 précise que les décisions d'investissements ne doivent pas être prises à la légère et qu'une visite au SIAMS peut éviter des erreurs aux décideurs à ce niveau. Avec 450 exposants spécialisés, le salon est une vitrine et un outil de mise en relation très pointu dans le domaine industriel et microtechnique. Reflet de sa région, berceau de l'horlogerie, du décolletage et des industries de précision, le SIAMS, salon à l'atmosphère professionnelle, décontractée et conviviale permet aux visiteurs de s'informer, de découvrir les innovations et de faire les bons choix dans leurs décisions d'approvisionnement (entre autres). ■



La Couronne Grand Chasseral : un centre de rencontres professionnelles ancré dans le territoire

À Sonceboz-Sombeval, le centre de promotion la Couronne, cœur du Grand Chasseral, se confirme depuis deux ans comme un lieu de référence pour les rencontres et interaction des entreprises et de la société civile du Grand Chasseral. Installée dans une bâtisse patrimoniale soigneusement rénovée, cette infrastructure conjugue héritage historique et aménagements contemporains pour répondre aux besoins des entreprises, associations et collectivités.

Photos : Daniel Mueller



DES ESPACES ADAPTÉS À LA DIVERSITÉ DES ÉCHANGES

L'établissement propose trois espaces modulables. Une grande salle de conférence, lumineuse et équipée de matériel audiovisuel moderne, peut accueillir jusqu'à cent personnes. À l'étage, la salle de conseil offre un cadre propice aux réunions stratégiques ou aux ateliers de direction, avec une capacité d'une vingtaine de participants. Enfin, la cave voûtée, plus intimiste, se prête aux événements de petite taille tout en offrant un environnement créé par des artistes contemporains. Chaque espace dispose d'un équipement complet : connexion wifi, dispositifs de visioconférence, écrans et mobilier modulable. Cette combinaison permet d'assurer des conditions de travail professionnelles dans un environnement calme et central, à proximité immédiate des axes de transport.

En deux ans, plus de six cents réservations ont été enregistrées, couvrant un large éventail d'événements : conférences économiques, assemblées générales, ateliers de formation ou soirées institutionnelles. Les retours des utilisateurs mentionnent notamment la qualité de l'accueil, la convivialité du cadre et la facilité d'accès, grâce à la proximité de l'autoroute A16 et de la gare de Sonceboz.

UNE OFFRE DE RESTAURATION ISSUE DU TERROIR

L'offre de restauration repose sur une collaboration avec l'Union des paysannes du Jura bernois. Les produits proposés – fromages, charcuteries, pains, jus ou pâtisseries – proviennent majoritairement de la région et sont détenteurs de la marque « Grand Chasseral – regio. Garantie ». Cette approche met en avant la qualité locale et la durabilité, en cohérence avec les valeurs de la marque d'attractivité Grand Chasseral.

La Couronne Grand Chasseral joue un rôle de catalyseur dans le tissu économique et dans la société civile. Elle contribue à la mise en réseau des acteurs régionaux et à la valorisation des savoir-faire du Grand Chasseral. Fort du succès des premières années, le site envisage d'élargir son offre de services, notamment en matière d'accompagnement à l'organisation d'événements et de restauration régionale. L'objectif est de consolider sa position comme espace de référence pour les rencontres officielles et symboliques du Grand Chasseral. ■



La Couronne Grand Chasseral Sarl
Rue Pierre-Pertuis 1
CH – 2605 Sonceboz-Sombeval
lacouronne@grandchasseral.ch
www.grandchasseral.ch
0041 32 494 53 45



Jean-Michel Uhl (à droite) passe le flambeau à Alberto Sicco.

Passage de témoin

Avec trois millions de pièces produites chaque année, Générale Ressorts tourne une page de son histoire avec le départ de Jean-Michel Uhl du poste de directeur général. Alberto Sicco lui a succédé le 1er janvier dernier. Michel Uhl et Alberto Sicco constituaient déjà un binôme efficace depuis quelques années, l'un au poste de directeur général depuis 2009 et l'autre au poste de directeur opérationnel depuis 2020. Une transition en douceur.

Micromachine

Precitrame, expert en machines de transfert CNC haute précision, élargit son éventail de produits en introduisant un concept d'usinage innovant grâce aux microcentres d'usinage K5. Ainsi, l'entreprise comble les attentes des prototypistes avec ces micromachines adaptées à la production de quelques pièces par lot. Conçue pour l'usinage de composants de haute précision, la K5 se présente sous différentes configurations, dont des versions 4 et 5 axes. Elle s'adapte aux exigences de la medtech. Aussi bien pour l'usinage d'implants dentaires que des micro-instruments chirurgicaux, la K5 garantit une qualité d'usinage supérieure.



La K5 peut être associée à différentes solutions d'automatisation.



e.affolter sa

Chez **Emile Affolter SA**, nous sommes spécialisés dans le décolletage de haute précision, au service de secteurs exigeants tels que l'horlogerie, l'hydraulique, le transport et le bâtiment. Forts d'une équipe de 25 personnes, nous allions savoir-faire et technologie de pointe pour répondre aux exigences les plus élevées de nos clients. En tant que membre du groupe D2P, nous bénéficions de ressources et de synergies qui renforcent notre capacité à fournir des solutions de premier ordre. Pour compléter notre offre, nous avons également développé un atelier de taillage, garantissant une maîtrise complète de la production de pièces techniques.

Notre engagement envers l'innovation et la satisfaction client fait de nous un partenaire de choix pour les entreprises qui exigent fiabilité et précision. En collaborant étroitement avec nos clients, nous assurons des résultats optimaux pour chaque projet, avec une attention constante aux détails.

**Pour toute information : Virginie Frauchiger, Directrice
E. Affolter SA - 032 493 75 50 - v.frauchiger@affoltersa.ch**

DIHAWAG

LE NOUVEAU SUPERMINI DE TYPE 105 DE HORN.
Résout le problème des copeaux longs.



Avec une géométrie innovante.



L'horloger au service du médical

easyDec usine des pièces d'un diamètre de 1 à 51 mm, de la petite à la grande série, utilisées dans les domaines cardiovasculaire, auditif ou ophtalmologique. En medtech, le droit à l'erreur n'existe pas ! Pas de rappel sur les pièces, pas de travail sur les bavures, pas de tolérance sur la qualification des machines et des équipements complémentaires ! La traçabilité doit être irréprochable !

Laiton sans plomb

Dixi Polytool innove avec sa nouvelle série de forets Dixi 1137 Drycut 5D et 8D, développée spécifiquement pour l'usinage du laiton sans plomb. Les résultats d'essais montrent une réduction des efforts de coupe de plus de 30 % et une usure négligeable après 900 trous dans un laiton CuZn37 de 170Hv. La qualité des sorties de trous est supérieure à celle des forets conventionnels, sans bavures et aucun collage. Cette innovation est importante car les directives européennes REACH menacent l'utilisation du plomb dans les alliages de laiton, en particulier dans le secteur de la bijouterie et de la joaillerie.



La tolérance des pièces se joue à 2 microns près.



Quand la précision rencontre l'ambition

easyDec est spécialisée dans le décolletage complexe de composants horlogers et médicaux de haute précision.

RELEVONS
ENSEMBLE
DE NOUVEAUX
DÉFIS !



easyDec SA

Une société du Groupe Acrotec • Rue Robert-Caze 5 • 2800 Delémont

www.easydec.ch

A company of
Acrotec medtech

tectri
Precision machining
for high-tech industries

TECTRI SA, sous-traitant dans l'usinage allant du microcomposant implantable à l'instrument chirurgical complexe. Le savoir-faire Suisse au service de la technologie, de l'innovation et de la chirurgie mondiale.



Excellence dans le traitement des copeaux

Rimann AG a élaboré une technique de traitement optimale des copeaux, connectée pour le suivi 4.0. Grâce au système Goldvac, l'entreprise traite également les résidus de métaux précieux. Cette solution de récupération de métaux précieux permet un retour sur investissement en six mois.

Codec Group

La qualité suisse du micro au Mega

Icon	Value	Description
Bar chart	4	SITES DE PRODUCTION
Person with gear	+200	COLLABORATEURS
Machine	+300	MACHINES DE TYPE ESCOMATIC & CNC
Gears	12	MACHINES DE RECTIFICATION CENTERLESS
Machine	45	MACHINES DE TRI ZÉRO DÉFAUT



« Francis Koller a fait de l'AFDT un acteur de premier plan. Son apport dans la mise sur pied d'une organisation solide aura été crucial »

Evénements marquants et projets de l'AFDT

Joëlle Schneider (photo), directrice de cette Association, nous retrace les moments forts de 2025 et dévoile ses projets pour cette année. Interview-vérité.

AFDT 2025 bonne cuvée ?

Joëlle Schneider : Excellente même ! Nous avons organisé différents événements qui ont rencontré un vif succès comme notre Assemblée générale chez Audemars Piguet ou nos Journées de la presse sur le canton de Neuchâtel, avec notamment la visite de Greubel Forsey. C'est sur le gâteau, nous avons fêté nos 80 ans tout récemment lors du Rendez-vous du décolletage. De plus, nous avons accueilli cinq nouveaux membres en début d'année malgré une conjoncture morose.

L'action dont vous êtes la plus fière avec votre équipe ?

Pas une mais deux actions. D'abord, la réintroduction du cours théorique de décolletage dans le canton du Jura, après près de six ans d'absence. Ce cours permet dorénavant aux apprentis jurassiens d'obtenir le fameux Certificat de décolleteur. L'inscription de douze apprentis pour cette première volée démontre la pertinence de cette classe et souligne surtout la prise de conscience des entreprises d'as-

« L'AFDT organise régulièrement des visites d'entreprises afin de sensibiliser la presse à cette industrie »



sur la relève. Ensuite le succès croissant de l'événement rebaptisé récemment Décoll'ta carrière. Pour mémoire, la manifestation est organisée un samedi matin dans une entreprise de décolletage, membre de l'AFDT. Elle est destinée aux jeunes et à leurs parents. Le but est de leur faire découvrir les métiers du décolletage et de susciter l'envie de se lancer dans cette voie. Nous en sommes à la cinquième édition. La dernière a été organisée le 1er novembre chez Monnin SA à Sonceboz avec plus de soixante participants, dont la moitié de jeunes.

Un souvenir des événements 2025 de l'AFDT ?

Je reviens à notre Assemblée générale dans le splendide bâtiment Audemars Piguet au Locle, avec la chance de pouvoir visiter leurs ateliers. Vif succès puisque nous étions près de 100 personnes ! Des moments privilégiés dans un cadre exceptionnel de l'auditorium d'AP.

Une émotion à retenir de 2025 ?

Il y en a plusieurs évidemment mais je dirais le départ de Francis Koller à la fin de l'année dernière, après plus de vingt années d'engagement pour l'AFDT.

Comment l'AFDT a épaulé ses membres durant cette crise ?

Nous avons relayé certaines informations du Conseil fédéral relatives à la prolongation des RHT par exemple ou encore émis une réaction lors de l'entrée en vigueur des 39 % de droits de douane. Nous avons tenté de donner des pistes et des conseils à nos membres pour les aider à traverser cette crise en maintenant leur compétitivité, leur visibilité et leur capacité d'innovation.

Des projets pour cette année ?

Durant la première partie de l'année, nous nous concentrerons principalement sur la mise en place de la nouvelle organisation de la Commission marketing. Après le départ de Francis Koller, nous avons décidé de miser sur un travail d'équipe cette année. Le taux de travail exemplaire de Francis a été estimé à 30 % et nous avons compris qu'il était impossible de le remplacer en tant que tel. Avec son appui, nous avons divisé son cahier des charges en quatre parts, le paquet responsable de la commission, le paquet événementiel, celui des rela-

tions avec la presse et celui des relations avec notre agence de communication. Nous avons trouvé la perle rare comme responsable de la commission Marketing en la personne de Pierre-Yves Kohler, directeur du SIAMS. Avec son soutien, nous sommes en train de former son équipe et je me réjouis de cette nouvelle collaboration.

Quid des projets de l'AFDT en terres vaudoises ?

Avec notre président Grégory Affolter, nous irons visiter des membres potentiels. Nous souhaitons grandir sur le canton de Vaud afin de pouvoir organiser aussi des événements sur ce canton. Le territoire de l'AFDT est la Suisse romande mais de fait nos membres sont presque exclusivement concentrés sur BEJUNE. Nous avons la chance de pouvoir compter sur l'appui de M. Saule de Rouages SA, déjà membre de notre Association.

Francis Koller a quitté l'AFDT l'année dernière. Quel aura été son apport ?

Francis Koller s'est investi avec une passion et une énergie remarquable au sein de notre Association. Il a été une véritable source de motivation pour toute l'équipe. De par son dynamisme, son optimisme à toute épreuve et son incroyable réseau, il a permis à l'Association de se développer et de se renforcer. Il nous a aidé à mettre sur pied une organisation solide et efficace, par la création de trois Commissions (marketing – formation – finances) en 2009, d'un Conseil de direction en 2019, puis par la mise en place d'une direction en 2022. Il a fait de l'AFDT un acteur industriel de premier plan et s'est investi sans relâche pour valoriser l'industrie du décolletage dans le but de susciter l'intérêt des jeunes pour des métiers d'avenir. Quant à moi, j'ai tellement appris à ses côtés ! Je lui exprime toute ma gratitude, car son influence aura profondément marqué mon parcours. Il a été un guide attentif et un soutien indéfectible dès mes premiers pas. J'ai eu la chance de bénéficier de son expérience, de ses conseils avisés et de sa confiance inébranlable. Au fil des années, notre collaboration s'est enrichie d'une rare complicité, source de succès partagés et de moments précieux.

Je lui adresse mes plus vifs remerciements et lui souhaite plein succès et surtout beaucoup de plaisir dans ses projets futurs. ■



L'INDUSTRIE DU DÉCOLLETAGE, C'EST QUOI ?

L'industrie du décolletage a pour but de fabriquer des pièces de grande précision destinées à des domaines exigeants tels que l'horlogerie, le médical, l'aéronautique, les télécommunications, etc.

Ces pièces sont produites sur des tours automatiques à commande numérique (ordinateur) souvent connectés à des instruments de technologie avancés.

Et surtout, elle t'offre des possibilités de travail intéressant et des salaires attractifs.

CONTACT
AFDT
info@afdt.ch
www.afdt.ch
+41 (0)32 486 01 01

LIENS UTILES
www.afdt.ch
www.caa-j.ch
www.caa-j-moutier.ch
www.orientation.ch

APPRENTISSAGE

LA FORMATION DUALE

Tu es engagé(e) dans une entreprise de décolletage, tu y travailles et tu suis les cours de théorie dans une école professionnelle.

Des centres de formation pratique sont à la disposition de l'entreprise qui t'a engagé(e) (par exemple le CAAJ). Leur mission est de te donner les premières notions pratiques.



EN SAVOIR PLUS

Des informations détaillées en relation avec la formation professionnelle dans l'industrie du décolletage sont disponibles sur www.afdt.ch.

Tu y trouveras également la liste des membres de l'AFDT qui proposent des places d'apprentissage. Contacte les personnes concernées !

LES STAGES DE DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Les entreprises formatrices et le CAAJ t'offrent la possibilité d'effectuer des stages pratiques. Durant ces stages, tu seras conseillé(e) quant au métier à choisir dans le domaine du décolletage.

UN APPRENTISSAGE DANS L'INDUSTRIE DU DÉCOLLETAGE

UN EXCELLENT CHOIX POUR TON AVENIR !

Praticien(ne) en mécanique AFP : 2 ans
Mécanicien(ne) de production CFC : 3 ans
Polymécanicien(ne) CFC : 4 ans
Micromécanicien(ne) CFC : 4 ans

Découvre-les maintenant !



Association des fabricants de décolletages et de taillages

MÉTIERS DU DÉCOLLETAGE - LES ENTREPRISES FORMATRICES

Adax SA
Chapons-des-Prés 1, 2022 Bevaix
www.adax.ch
Aline Boffly
032 854 35 70
rh@codecsa.ch

Affolter Group SA
Grand-rue 76, 2735 Malleray
www.affoltergroup.ch
Muriel Qudrant
032 491 70 83
ressources.humaines@affoltergroup.ch

E. Affolter SA
Les Evalins 4, 2740 Moutier
www.affoltersa.ch
Isabelle Bouduban
032 493 75 50
i.bouduban@affoltersa.ch

atokalpa
Route de Mécourt 2, 2942 Allie
www.atokalpa.ch
Géraldine Studer
032 471 03 11
g.studer@atokalpa.ch

Azurea Microtechnique SA
Rue Principale 35, 2735 Bévillard
www.azurea.ch
Luca Favaretto
032 491 71 00
microtechnique@azurea.ch

Azurea Technologie Horlogère SA
Rue du Moulin 30, 2740 Moutier
www.azurea.ch
Quentin Flury
032 484 64 64
quentin.flury@azurea.ch

BAUD Industries Suisse SA
ZI de la Glacière 2, 2126 Les Verrières
www.baud-industries.com
Virgile Jouquez
0033 787 27 1961
virgile.jouquez@baud-industries.com

Boillat Technologies
Benevis 2, 2732 Loveresse
www.boillat.ch
Nicolas Boillat
032 482 60 60
info@boillat.ch

CAAJ
Boulevard des Eplatures 39
2300 La Chaux-de-Fonds
www.caa-j.ch
Corinne Quaranta
032 926 30 50
info@caa-j.ch

CAAJ Moutier
Rue Industrielle 98, 2740 Moutier
www.caa-j-moutier.ch
Danielle Ackermann
032 493 43 44
d.ackermann@caa-j-moutier.ch

CAPSA - Camille Piquerez SA
Ch. des Ouchettes 5, 2520 La Neuveville
www.capsa.ch
Ressources humaines
032 751 32 32
info@capsa.ch

Cotec SA
Les Crêts 13, 2056 Dombresson
www.cotecsa.ch
Aline Boffly
032 854 35 70
rh@codecsa.ch

DC Swiss SA
Grand-rue 18, 2735 Malleray
www.dcswiss.ch
Laure Evard
032 491 64 17
rh@dcswiss.ch

Décovi SA
21. La Romaine 2, 2824 Vicques
www.decovi.ch
Nina Barthoulet
032 436 10 23
nina.barthoulet@decovi.ch

easyDec SA
Rue Robert-Caze 5, 2800 Delémont
www.easydec.ch
Emilie Rebetez
032 421 08 06
info@easydec.ch

ETA SA Manufacture Horlogère Suisse
Schild-Rust-Strasse 17, 2540 Grenchen
www.eta.ch/lehrstellen
Fabien Zuccarello
032 655 71 11
future@eta.ch

Gérald Badan SA
Chailère 7, 2740 Moutier
www.badan.ch
Carlos Almeida
032 493 67 57
contact@badan.ch

Gimmel Rouages SA
Fontaines 5, 2037 Villiers
www.gimmelrouages.ch
Janique Constantin
032 853 24 35
jconstantin@gimmelrouages.ch

Incabloc SA
Rue de la Paix 129, 2300 La Chaux-de-Fonds
www.incabloc.ch
Alice Graf
032 924 00 05
rh@incabloc.ch

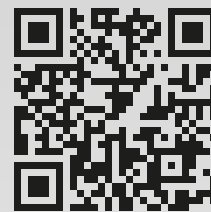
Inodeco SA
Rue de France 55, 2400 Le Locle
www.inodeco.ch
Steve Ducommun
032 931 18 18
steve.ducommun@inodeco.ch

Jabil Switzerland Manufacturing GmbH
Chemin Blanc 38-38, 2400 Le Locle
www.jabil.com
Fabien Zuccarello
079 412 92 76
fabien_zuccarello@jabil.com

Lauener & Cie SA
Route de l'Europe 11, 2017 Boudry
www.lauener.ch
Rosario Di Gerlando
032 843 43 55
rosario.digerlando@lauener.ch

Les Fils d'Henri Frei SA
Rue des Gorges 32, 2738 Court
www.henrifrei.ch
Michel Frei
032 497 93 66
info@henrifrei.ch

En complément, l'Association regroupe toutes les informations relatives aux entreprises formatrices membres de l'AFDT. Ces deux documents sont utilisés lors des événements avec les jeunes et leurs parents et sont disponibles au téléchargement sur le site :



<https://afdt.ch/les-formations/#metiers>

PRATICIEN(NE) EN MÉCANIQUE AFP

2 ans

Le praticien en mécanique AFP fabrique des séries de pièces sur des tours automatiques, selon les instructions qui lui ont été données, avec un maximum d'autonomie.



EXIGENCES

- Niveau scolaire peu élevé
- Intérêt pour la mécanique
- Habileté manuelle, précision et méthodologie
- Intérêt pour le travail en groupe

FORMATION CONTINUE

Possibilité d'effectuer un complément de formation pour obtenir le CFC de mécanicien(ne) de production ou de polymécanicien(ne).

MÉCANICIEN(NE) DE PRODUCTION CFC

3 ans

Le mécanicien de production CFC fabrique des séries de pièces sur des tours automatiques. Il régle la machine et surveille la production. Le contrôle de la qualité fait partie de son quotidien. Il travaille avec un maximum d'autonomie et est ouvert aux nouveautés.



EXIGENCES

- Niveau scolaire moyen
- Bonne compréhension et intérêt pour la mécanique
- Bonne représentation spatiale (3D)
- Habileté manuelle, précision et méthodologie
- Intérêt pour le travail en groupe

FORMATION CONTINUE

Possibilité d'effectuer une maturité professionnelle, pendant l'apprentissage ou après l'obtention du CFC, permettant l'accès à une HES (Haute École Spécialisée).

POLYMÉCANICIEN(NE) CFC

4 ans

Le polymécanicien CFC fabrique des pièces sur des tours automatiques CNC qu'il a réglées après avoir étudié le dessin technique de la pièce et avoir défini la suite des opérations. Il développe des projets, élabore des prototypes et effectue des essais.



EXIGENCES

- Niveau scolaire moyen à supérieur
- Intérêt pour la complexité technique et pour la mécanique
- Bonne représentation spatiale (3D)
- Habileté manuelle, précision et méthodologie
- Intérêt pour le travail en groupe

FORMATION CONTINUE

Possibilité d'effectuer une maturité professionnelle, pendant l'apprentissage ou après l'obtention du CFC, permettant l'accès à une HES (Haute École Spécialisée).

MICROMÉCANICIEN(NE) CFC

4 ans

Le micromécanicien CFC fabrique des pièces de petites dimensions sur des tours automatiques CNC qu'il a réglées après avoir étudié le dessin technique de la pièce et avoir défini la suite des opérations. Il développe des projets, élabore des prototypes et effectue des essais.



EXIGENCES

- Niveau scolaire moyen à supérieur
- Intérêt pour la complexité technique et pour la micromécanique
- Bonne représentation spatiale (3D)
- Habileté manuelle, précision et méthodologie pour de petites pièces
- Intérêt pour le travail en groupe

FORMATION CONTINUE

Possibilité d'effectuer une maturité professionnelle, pendant l'apprentissage ou après l'obtention du CFC, permettant l'accès à une HES (Haute École Spécialisée).

G. & Y. Leuenberger SA
Au Village 3, 2743 Eschert
leuenbergersa.com
Yan Lapaire
032 494 14 00
info@leuenberger-sa.ch

Matthey Décolletages SA
Rue Jardinière 156, 2300 La Chaux-de-Fonds
www.matdec.ch
David Parent
032 926 42 21
info@matdec.ch

Monnin SA
Pierre-Partuis 18, 2605 Sonceboz
www.monnin.ch
Melisa Gonzalez
032 488 33 11
rh@monnin.ch

Nivarox-FAR SA
Avenue du Collège 10, 2400 Le Locle
www.nivarox.ch
Aline Dubois
032 833 42 04
apprentissage@nivarox.ch

Piber ISO SA
Rue de la Transjurane 20, 2855 Glovelier
www.piber.ch
Delphine Lapaire
032 427 02 70
rh@piber.ch

Pivodal SA
Rue Robert-Caze 3, 2800 Delémont
www.joray-wyss.ch
Delphine Christen
032 420 70 80
delphine.christen@joray-wyss.ch

Polydec SA
Ch. du Long-Champ 99, 2504 Bienne
www.polydec.ch
Joelle Allemann
032 344 48 13
joelle.allemann@polydec.ch

PRECI-DIP SA
Rue St-Henri 11, 2800 Delémont
www.precidip.com
Jean-Marc Bouduban
032 421 04 14
jm.bouduban@precidip.com

Roger Maeder SA
Rue de l'Aunère 5, 2738 Court
www.maeder-decolletage.ch
Pascal Vuilleumier
032 497 90 65
032 833 42 04
apprentissage@nivarox.ch

Rouages SA
Champ aux roses 3, 1338 Ballaigues
www.rouages.ch
Lucile Richard
031 843 12 16
lrichard@rouages.ch

Steulet Microtechnique SA
Route de la Commune 88, 2800 Delémont
www.steulet-microtechnique.ch
Eva Romar
032 423 43 43
secretariat@steulet-microtechnique.ch

Straumann Villeret SA
Les Champs du Clos 2, 2613 Villeret
www.straumann.com
Youri Sartori
032 942 85 39
youri.sartori@straumann.com

Tavadee SA
Rue du Quai 14, 2710 Tavannes
www.tavadee.ch
Cécilia Fiorin
032 482 65 44
c.fiorin@tavadee.ch

Tectri SA
Route du Chaluet 17, 2738 Court
www.tectri.ch
Tatiana Schaller
032 497 71 71
tsc@tectri.ch

Ultra Décolletage SA
Rue des Gorges 3, 2738 Court
www.ultraelec.ch
Benoît Marchand
032 497 90 09
info@ultraelec.ch

Vardeco SA
Rue des Romains 1, 2802 Develler
www.vardeco.com
Marc Chappatte
032 424 40 40
contact@vardeco.com

Viquedeco Sàrl
Rue Saint-Georges 18, 2800 Delémont
www.viquedeco.ch
Sandrine Maitre
032 420 70 66
rh@viquedeco.ch

Zwahlen SA
Route de Chaluet 18, 2738 Court
www.zwahlens.ch
Pauline Stirchler
032 491 62 00
p.stirchler@zwahlens.ch

Tu cherches une place de stage ou un apprentissage ?
N'hésite pas à contacter ces entreprises formatrices qui te renseigneront volontiers !

Découvre la journée type d'un apprenti
en scannant ce code QR :



CONTACT
AFDT
info@afdt.ch
www.afdt.ch
+41 (0)32 486 01 01

LISTE 2025
Cette liste regroupe les entreprises membres de l'AFDT s'étant annoncées pour y figurer.

MARS 2025

AFDT, 80 bougies et toujours aussi dynamique !

L'assemblée générale s'est tenue dans le cadre exceptionnel des locaux d'Audemars Piguet au Locle. L'accueil a été fort chaleureux et l'AG des plus intéressantes.



Vue imprenable sur la manufacture Audemars Piguet.

Les participants ont découvert un atelier de décolletage où chaque décolleteur s'occupait d'une machine. Si la production est impressionnante, que dire de l'assemblage ? Les horlogers réalisent des exploits, notamment sur le Calibre 1000, composé de plus de 1100 éléments ! Le président Grégory Affolter a donné par la suite quelques chiffres édifiants à l'instar de la progression des robots humanoïdes.

IMMERSION

Après cette vision futuriste du monde microtechnique, la directrice Joëlle Schneiter a présenté les nombreuses activités de 2024 dont les Portes Ouvertes du décolletage chez Pibor et Décovi, la participation de l'AFDT aux salons de la formation professionnelle, la Plateforme décolletage au SIAMS, les Journées de la presse ou encore le Rendez-vous du décolletage. Elle a également donné un aperçu des événements prévus sur l'année 2025 et souligné une présence soutenue de l'Association sur les réseaux sociaux, notamment LinkedIn.

www.afdt.ch

Rosario Di Gerlando a effectué un état des lieux sur la révision des métiers FUTUREMEM et l'appui de l'association.

NOUVEAU NOM ?

Durant la Première Guerre mondiale, le contexte économique et politique de la Suisse a conduit à la création au sein de l'Arc jurassien, de différentes guildes professionnelles associées à l'horlogerie. Les producteurs de pièces décolletées éprouvaient la nécessité de se rassembler afin de protéger les intérêts de leur filière. C'est le 23 octobre 1945 que l'Association des fabricants de décolletages et de taillages a vu le jour. L'AFDT a soufflé ses quatre-vingt bougies le 30 octobre dernier ! Grégory Affolter a profité de l'occasion pour inciter les participants à réfléchir, avec l'aide de leur smartphone, à un nouveau nom plus représentatif pour l'Association.

Tous nos remerciements à Audemars Piguet pour son hospitalité et à l'AFDT pour son organisation. ■

EXTENSION & MODERNISATION 2025-2027

AFFOLTER
L'art de la transmission depuis 1919

DÉLAIS
« GUÉPARD »
fabrication de petites séries (~200 pcs)
» 4-8 semaines

APPLITEC
CUTTING TOOLS



Découvrir

Nouveau Catalogue / 2025-27

Découvrez notre nouveau Catalogue Général, présentant nos dernières innovations en usinage de précision. Scannez le QR code pour y accéder dès maintenant.

WWW.APPLITEC-TOOLS.COM



Synergies de l'économie collaborative et conférences exclusives

Forte de ses 90 membres, l'Association de Recherche Communautaire des moyens de production Microtechniques (ARCM) regroupe et mutualise les efforts de développement de projets collaboratifs pour accélérer l'innovation.

Devenez membre

ARCM, votre réseau de confiance pour des projets communautaires concrets avec des résultats applicables.

+41 77 461 96 36
Info@arcm.ch
www.arcm.ch

Rue de la Serre 7, CH- 2610 Saint-Imier

azurea | Innovation
Industrialisation
GROUP Production



Service personnalisé



Maîtrise

Défis



Technique

Technologiques



Déchiffrer l'univers de la microtechnique !

Pour sa deuxième édition, les tournages des SIAMS TV Days ont eu lieu les 18 et 19 mars 2025 dans les studios de l'agence de création digitale Mystik à Cortaillod. La troisième en 2027 offrira des opportunités inédites pour les industriels du secteur.

Dix représentantes et représentants du monde industriel de l'Arc jurassien ont participé à des échanges nourris et passionnants. Les émissions ont été diffusées les 8, 9 et 10 avril 2025. Les SIAMS TV Days sont un événement majeur organisé dans le cadre du SIAMS. Ils se présentent sous la forme d'une série d'émissions télévisées, de débats et de reportages centrés sur les enjeux, les défis et les innovations de l'industrie de la microtechnique.

A LA TÉLÉ MAIS AUSSI EN LIGNE !

Chaque soir, Canal Alpha transmettait une table ronde de trente minutes abordant divers thèmes pertinents. Elle a été suivie d'un autre programme plus pointu, de la même longueur, mais proposé sur Internet. En outre, des modules de trois minutes ont été diffusés sur Canal Alpha en guise de rappel. Il est possible de revoir les émissions sur www.canalalpha.ch/siams. Profitez de votre temps libre pour les découvrir !

L'IMPORTANCE DE L'INDUSTRIE

Les participants ont abordé de nombreux thèmes appropriés. Ces émissions ont apporté un éclairage intéressant du point de vue des industriels et des institutions. Au fil des échanges, les téléspectateurs ont réalisé l'importance de cette industrie dans leur région, mais également ses incroyables performances et son potentiel d'emploi dans la technique à moyen et long terme.

RÉSULTATS

Avec près de 400' 000 visiteurs en 2023 et 2025, les SIAMS TV Days ont offert à l'industrie une occasion d'entrer dans les foyers de l'Arc jurassien. Fort de ces succès, la version 2027 est prévue du 20 au 23 avril. Son responsable Pierre-Yves Kohler ajoute : « que la troisième édition offrira des opportunités inédites pour les sociétés du secteur. Chaque jour, trois entreprises sont mises en avant grâce à des contenus exclusifs et entièrement personnalisés. »

PRÉSENCE MÉDIATIQUE

Les exposants du SIAMS qui participent à ces émissions amplifient leur visibilité médiatique afin d'attirer un public plus vaste dans l'Arc jurassien. Sans compter les retombées numériques et dans les médias imprimés. Même en dehors de l'année dédiée au salon, le SIAMS persiste à œuvrer pour demeurer une référence essentielle pour tous les intervenants de la chaîne de production microtechnique. Il se veut aussi un point de référence pour les jeunes et leurs parents, à qui l'industrie pourrait sembler énigmatique. Cet événement offre aux exposants une plateforme pour mettre en valeur leur entreprise, leurs produits et services, aussi bien auprès des professionnels que du grand public ! ■



RETOUR SUR LES JOURNÉES DE LA PRESSE

Succès assuré pour les Journées de la presse de l'AFDT, qui se sont tenues les 22 et 23 mai 2025 à la Chaux-de-Fonds et au Locle. Au programme, une visite de trois sociétés horlogères et d'un centre de formation. Une table ronde en soirée. Le thème portait sur l'importance de viser l'excellence. Les débats ont été instructifs. Corinne Quaranta, directrice du CAAJ à La Chaux-de-Fonds, Didier Mathieu et David Parent, directeurs de Matthey Décolletages, Ludovic Huguenin, responsable du décolletage chez Greubel Forsey, ainsi que Grégory Affolter, président de l'AFDT, ont tous souligné l'importance du facteur humain dans cette industrie. Les intervenants aussi mis l'accent sur l'importance du savoir et de conserver et d'alimenter les compétences extraordinaires des entreprises. L'objectif de ces journées était de mettre en lumière l'industrie du décolletage ainsi que ses partenaires. Suivez le guide !

Première halte



David Parent et Didier Mathieu, toujours aussi dynamiques, ont repris Matthey Décolletages en 2020.



Matthey Décolletages Tandem de choc

Matthey Décolletages SA est une entreprise spécialisée dans la fabrication de composants pour l'horlogerie haut de gamme. Fondée en 1952, elle a su s'adapter aux évolutions technologiques de l'horlogerie moderne et mettre son savoir-faire au service des marques les plus prestigieuses de l'horlogerie. L'entreprise, qui a commencé par se concentrer sur la fabrication de cercles d'emboîtement, s'est élargie pour offrir une vaste sélection de pièces, y compris des lunettes, des rehauts, des éléments de mouvement et des microcomposants. Cette entreprise reconnue a notamment été récompensée par un groupe horloger pour son remarquable taux de service ininterrompu supérieur à 95% maintenu depuis treize ans.



Relève assurée chez ce décolleteur !

Deuxième halte formatrice

CAAJ–Centre d'Apprentissage de l'Arc Jurassien Ensemble pour l'avenir



Corinne Quaranta, Directrice et Damien Flatt, responsable Technique et Formation.

Le CAAJ propose un cursus d'apprentissage dual complet pour les métiers de la mécanique et du décolletage en deux étapes. La première consiste en une formation pratique de base au centre d'apprentissage de La Chaux-de-Fonds ou de Couvet avec des formateurs dédiés. Et une spécialisation en entreprise pour la deuxième étape de l'apprentissage. Ce centre de formation qui compte 130 apprentis répartis dans sept spécialités techniques, joue un rôle crucial dans le canton de Neuchâtel. Actuellement, 28 apprenties et apprentis sont en formation avec option en décolletage.



Mateo Fernandez, Orlando Genzoni, Bereket Yosief et Dardan Kosumi.

Troisième halte instructive



©Roland Keller

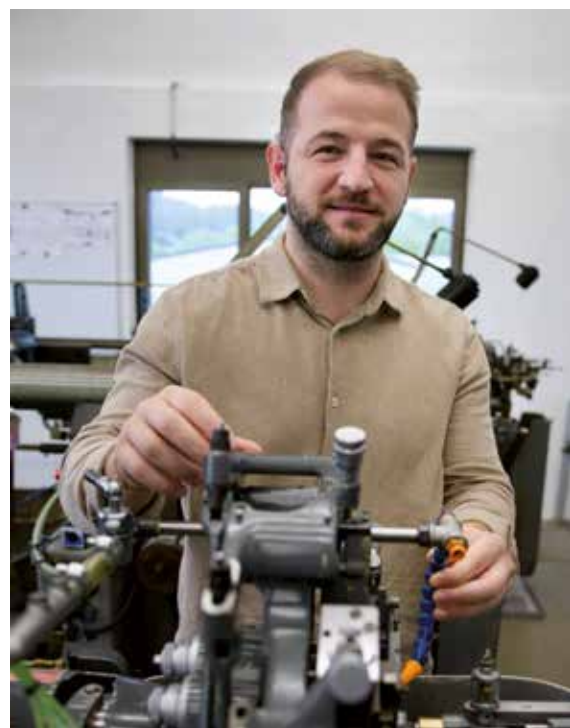
Tout sourire, les intervenants, le public et les organisateurs de cette table ronde.

La table ronde a eu lieu à l'Auberge de la Ferme Droz-dit-Busset à La Chaux-de-Fonds. Le thème portait sur l'importance de viser l'excellence. Dans cette magnifique bâtisse entièrement en bois, Pierre-Yves Kohler, directeur général du SIAMS et modérateur du débat, a terminé en évoquant le concept « de condamnation à l'excellence » avec les participants. Il est évident à travers les échanges que la quête de l'excellence demeure une priorité et s'avérerait indispensable.



Jean-Daniel Jeanneret, directeur de l'économie de La Chaux-de-Fonds et Damaris Magnin de Matthey Décolletage

Quatrième halte Répondre à toutes les exigences



©Roland Keller

Steve Kqira, Directeur Commercial de Iseotec.



Emeric Chopard, Directeur Général de Iseotec SA, et Joëlle Schneiter, Directrice de l'AFDT.

Iseotec

Iseotec en activité depuis 2007, produit des composants de haute précisions pour des compagnies prestigieuses en Suisse et à l'échelle mondiale, notamment dans les secteurs de l'horlogerie (80%) et du médical (20%). Elle allie excellence et conformité aux normes requises pour offrir un service exceptionnel. Cette entreprise de près de cinquante employés, active dans l'industrie horlogère, a initialement axé ses efforts sur la fabrication de boîtiers et de bracelets. Elle a ensuite développé les compétences nécessaires pour répondre à toutes les exigences en concevant des pièces avec des diamètres allant de 0,1 à 65 mm.

Dernière halte Innovation permanente

Greubel Forsey

Tout a débuté avec une inspiration, il y a plus de vingt ans. Une ambition : celle de faire mieux, avec plus de précision et d'innovation. Robert Greubel et Stephen Forsey perpétuent la tradition de l'horloger en mouvement. De la conception initiale au premier prototype, une seule exigence : transmettre une émotion horlogère inédite. Nous avons visité quatre ateliers : le décolletage, le taillage roulage, l'Atelier balancier spiral et enfin, une présentation de trois garde-temps. Aujourd'hui, la manufacture qui fabrique plus de 90% de ses pièces innove constamment afin d'améliorer la précision, la qualité et la fiabilité de ses montres exceptionnelles.



Ludovic Huguenin-Elie, responsable décolletage.



©Roland Keller

David Bernard, responsable des opérations chez Greubel Forsey, explique avec passion la fabrication de ces garde-temps d'exception !

LE CHOIX DE TOUS LES ÉLÉMENTS
DE VOTRE CHAÎNE DE PRODUCTION N'EST
PAS UNE LOTERIE

NE LAISSEZ RIEN AU HASARD !



INVESTISSEZ UNE JOURNÉE
À MOUTIER POUR
NE PAS VOUS TROMPER

+ toute l'année en ligne sur le portail
d'informations microtechniques www.siams.ch

Save the dates!

21-24 | 04 | 2026

MOUTIER, FORUM DE L'ARC

AU CŒUR DE
L'ÉCOSYSTÈME
MICROTECHNIQUE DE
L'ARC JURASSIEN

SIAMS

Cuvée 2025 du Certificat de décolleteur

L'une des missions de l'AFDT est de promouvoir et de valoriser les métiers du décolletage en vue d'intéresser les écoliers à passer par la case apprentissage. Dans ce but, elle a mis sur pied à l'été 2024 le Certificat de décolleteur. En juillet 2025, pour la deuxième année consécutive, l'association a remis ce nouveau Certificat à 23 apprentis ayant brillamment satisfait aux exigences de la profession. Pour l'année scolaire 2025-2026, ce sont 37 apprentis qui suivent le cours théorique de décolletage nécessaire à Moutier, Le Locle et Porrentruy (nouveau) dans le but d'obtenir ce Certificat. Ces jeunes incarnent l'avenir d'un secteur stratégique pour notre industrie. L'AFDT leur souhaite un parcours professionnel riche en succès et opportunités. En soutenant et en certifiant les nouveaux talents, l'AFDT réaffirme son engagement en faveur de l'excellence et de la promotion des métiers du décolletage.

Remise des diplômes dans les écoles professionnelles

1^{ère} REMISE

Ecole prof : ceff INDUSTRIE (BE)
Date de remise : mercredi 2 juillet 2025
Lieu de remise : Salle de la Marelle, Tramelan
9 Certificats de décolleteurs remis à :
8 apprentis mécaniciens de production
1 apprenti polymécanicien

Et une attestation de décolleteur remise à un apprenti praticien en mécanique.

Remise de deux prix AFDT par J. Schneider :
Meilleure moyenne générale polymécanicien en décolletage :
Junior Scheidegger de ETA SA à Moutier
Meilleure moyenne générale praticien en mécanique en décolletage :
Mirko Negro de MPS AG à Bienne

3^{ème} REMISE

Ecole prof : CEJEF (JU)
Date : jeudi 3 juillet 2025
Lieu de remise : CEJEF, Porrentruy
2 Certificats de décolleteurs remis à :
2 apprentis mécaniciens de production

Et une attestation de décolleteur
remise à un apprenti praticien en mécanique.

2^{ème} REMISE

Ecole prof : CPNE (NE)
Date de remise : jeudi 3 juillet 2025
Lieu de remise : CPNE, Le Locle
12 Certificats de décolleteurs remis à :
9 apprentis mécaniciens de production
3 apprentis micromécaniciens

Et une attestation de décolleteur remise
à un apprenti praticien en mécanique.

Remise d'un prix AFDT par Rosario Di Gerlando :
Meilleure moyenne générale mécanicien
de production en décolletage :
Tiago Würzer de Lauener & Cie SA à Boudry

Pour en savoir plus sur les
formations dans le décolletage :



<https://afdt.ch/les-formations/#decolleteur>



Trois apprentis de Tolus à Biberist: de gauche à droite, Nik Niederhouser, Anaïs Guignet, Yannik Misteli.

« La révision de FutureMEM renforcera les compétences, stimulera l'innovation, intégrera le numérique et améliorera la sécurité dans les métiers de la mécanique. »

Les enjeux de la révision de FutureMEM

La révision de FutureMEM a soulevé des enjeux majeurs pour les 8 métiers principaux de la mécanique, notamment la conception, la fabrication, le contrôle qualité, la maintenance, l'usinage, le décolletage, l'assemblage et la recherche et développement. Voici un aperçu des enjeux et des avancées réalisées.

Rosario Di Gerlando,
responsable Commission Formation

1. Les formations doivent évoluer pour répondre aux avancées technologiques et aux besoins des industries.
2. L'innovation dans les processus de fabrication et les matériaux est essentielle pour maintenir la compétitivité.
3. L'intégration de technologies numériques, telles que la fabrication additive et l'intelligence artificielle, représente un défi majeur.
4. Les entreprises doivent adopter des pratiques durables dans leur production et la gestion des déchets.
5. L'établissement de normes rigoureuses est nécessaire pour assurer la fiabilité des produits et services.
6. L'amélioration des conditions de travail, notamment avec l'automatisation, est une priorité.
7. Une collaboration entre les différents métiers est cruciale pour optimiser les processus et favoriser l'innovation.
8. Les entreprises doivent être flexibles pour s'adapter aux fluctuations du marché.

Enfin, un nouvel outil sera mis à disposition pour fournir des plans de formation et des ordonnances pour les 8 professions, accessible aux écoles, centres de formation et entreprises. La révision de FutureMEM vise à renforcer les compétences, stimuler l'innovation, intégrer le numérique, promouvoir la durabilité, et améliorer la qualité et la sécurité dans les métiers de la mécanique.

AVANCÉES MAJEURES

Parmi les avancées notables, l'AFDT s'est engagée dès le début dans cette révision afin de garantir que les compétences et le contenu des plans de formation correspondent aux besoins de notre secteur. Dans le but de redonner de la visibilité à notre profession, un secteur industriel dédié au décolletage est en cours d'élaboration en collaboration avec cette révision. Un groupe de travail a été constitué pour élaborer le contenu spécifique au secteur du décolletage, afin d'atteindre les objectifs que ce groupe s'est fixés. Nous restons confiants quant à l'avancement et à l'évolution de ce secteur, qui, nous l'espérons, saura satisfaire nos entreprises formatrices. ■

ILS DISENT Les raisons du choix de l'AFDT ?

« Cette association contribue au développement du décolletage par ses nombreuses activités »

Pierre-Olivier Chenal
Directeur de Monnin SA



« Les métiers du décolletage sont ancrés dans notre ADN. En tant que membres, nous avons à cœur de promouvoir notre savoir-faire et de transmettre notre passion, tout en mettant un accent particulier sur la formation et le développement des compétences des générations futures »

Virginie Frauchiger
Directrice de Emile Affolter SA

« Nous sommes membres de l'AFDT, car cette association professionnelle est un partenaire important de la filière décolletage »

Jean-Charles Lapaire
Directeur opérationnel chez PRECI-DIP SA

« Former et valoriser nos métiers est fondamental pour nos entreprises. L'AFDT est un acteur de choix pour notre région »

Samuel Geiser
CEO de Azurea Microtechnique SA

« Les métiers du décolletage doivent être valorisés, c'est la mission de l'AFDT. Etant membre, Polydec soutient cette démarche »

Pascal Barbezat
CEO de Polydec SA



Les Fils d'Henri Frei SA

Décolletage et taillage
de fournitures horlogères

**Un siècle d'excellence
et de passion au
service de l'horlogerie**

Rue des Gorges 32
CH-2738 Court
Tél. +41 (0)32 497 93 66

the evolution
created for
the revolution
of production
escomatic by ESCO SA

escomatic_official escomatic_official escomatic

L'expert

en **microscopes** de mesure
d'atelier et en solutions
de **mesure optiques**

**Apprenez-en plus et
testez-nous gratuitement**



ISOMA®

ISOMA GmbH • Industriestrasse 37a • 2555 Brügg
info@isoma.ch • www.isoma.ch • +41 32 366 00 20

AOÛT 2025

Le retour du cours

Menacé de disparition, le cours théorique de décolletage a retrouvé un nouvel élan grâce à l'engagement de l'AFDT et à une excellente collaboration avec les écoles professionnelles, les cantons de Berne et de Neuchâtel et le fonds jurassien pour la formation. Retour sur les temps forts de cette relance.

Lors de la mise sur pied de l'orientation décolletage dans le métier de micromécanicien, le cours théorique de décolletage était obligatoire dans la formation. Les écoles professionnelles devaient le proposer. Il était subventionné par les cantons et gratuit. La mise en œuvre de la réforme concernant la profession de micromécanicien en 2019 a conduit à la suppression de l'obligation de suivre ce cours. Dès lors, ces écoles n'étaient plus tenues de l'offrir. Sans intervention de l'AFDT, ce cours aurait disparu. Grâce à une collaboration avec le ceff INDUSTRIE et le CPNE au Locle, ces deux écoles ont soutenu l'AFDT

dans ses démarches de financement auprès des cantons de Berne et de Neuchâtel tout en continuant à proposer ce cours. L'inscription relevait de la décision des entreprises formatrices. Elles ont continué à inscrire leurs apprentis, soulignant ainsi l'importance de ce cours. En proie à des restrictions budgétaires, le DIVTEC n'a pu dispenser ce cours depuis août 2019.

PREMIÈRE VOLÉE

L'AFDT a pris contact en 2024 avec Claude Maitre, directeur du DIVTEC afin de relancer les discussions. Ce dernier a appuyé l'association dans ses démarches avec le canton du Jura et le FSFP, fonds jurassien pour le soutien aux formations professionnelles. L'AFDT a obtenu un subventionnement à hauteur de 60 % du FSFP, ce qui réduit le prix facturé aux entreprises formatrices. Les membres de l'AFDT bénéficieront en outre d'un rabais de 20 %. La première volée s'est tenue au DIVTEC à Porrentruy en août 2025, avec douze participants ! Une victoire pour l'AFDT mais surtout pour les apprentis jurassiens !

ASSIDUITÉ REQUISE

Le cours théorique de décolletage est destiné aux apprentis mécaniciens de production, polymécaniciens et micromécaniciens en dernière année d'apprentissage. Il comporte 90 périodes de 45 min., réparties sur une matinée de cinq périodes tous les quinze jours. Il est dispensé par Laurent Martinerie, détenteur d'un certificat d'enseignant décerné par la HEFP, Haute école fédérale en formation professionnelle, qui se déplace dans les écoles professionnelles.

SES OBJECTIFS SONT D'ÊTRE CAPABLE, ENTRE AUTRES, DE :

- Expliquer les fondamentaux du décolletage.
- Calculer la fréquence de rotation en relation avec la vitesse de coupe.
- Différencier les types de décolleteuses.
- Expliquer les étapes nécessaires à la production de séries de pièces.
- Citer et donner les domaines d'utilisation des matériaux de coupe et de leurs revêtements
- Citer les erreurs et causes d'erreur sur les éléments de machines, cinématiques et contrôle.
- Etablir des programmes CNC

Un examen théorique de trente minutes se tiendra à la fin du cours.

L'assiduité est la première condition pour l'obtention du Certificat du décolleteur

L'AFDT voyage...

En 2025, Joëlle Schneider, directrice et Francis Koller, responsable Commission Marketing, de l'AFDT, ont avalé des kilomètres pour se rendre à l'EPHJ de Genève afin de saluer les quarante exposants, membres de l'association, à Innoteq de Berne et Swiss Medtech de Lucerne pour découvrir les nouvelles tendances de ces industries.

Cap sur les 2'000 abonnés

Déjà 1'200 abonnés sur LinkedIn ! Chaque jour, l'AFDT s'engage à faire vivre la tradition dans notre région, à renforcer la formation et à mettre en lumière ses membres. L'AFDT, désireuse de mettre en place une stratégie de communication conforme aux exigences actuelles, a décidé d'établir une présence dynamique sur les réseaux sociaux à l'instar de LinkedIn, Instagram et Facebook. Son agence de communication Metacomm conçoit et partage du contenu pour trois audiences : l'industrie, les membres de l'association et les écoliers.

Rejoignez l'AFDT pour suivre ses événements, ses contenus inspirants et les nouveautés dans l'industrie !

<https://afdt.ch/>



LE CHOIX DE TOUS LES ÉLÉMENTS
DE VOTRE CHAÎNE DE PRODUCTION EST
UN ENGAGEMENT SÉRIEUX!

FAITES LE BON CHOIX !



**INVESTISSEZ UNE JOURNÉE
À MOUTIER POUR
NE PAS VOUS TROMPER**

+ toute l'année en ligne sur le portail
d'informations microtechniques www.siams.ch

Save the dates!

21-24 | 04 | 2026
MOUTIER, FORUM DE L'ARC

AU CŒUR DE
L'ÉCOSYSTÈME
MICROTECHNIQUE DE
L'ARC JURASSIEN

SIAMS

OVERHAUL AND HEXAGONAL UPGRADE
QUALITY – DELIVERY TIME – HIGHER PRODUCTIVITY

VENTURA®

**MANDRINS NEUFS
& RÉVISIONS**

Modifications pour plaquettes de forme
Délais 4 à 6 semaines
Qualité / Meilleure productivité

www.ventura-sa.com



Rapides,
conviviales
et innovantes



**MACHINES DE
DÉCOLLETAGE**

Retrofit Escomatic®
Cames virtuelles / Multicanal
3 outils indépendants
Diamètre : jusqu'à Ø 6.35 mm
Compatible Industrie 4.0



Erwan José Egloff, praticien en mécanique AFP à la Manufacture des Montres Rolex SA à Bienne, est félicité par Grégory Affolter, président de l'AFDT.

« Les jeunes professionnels sont d'une importance capitale pour l'économie du Grand Chasseral ainsi que pour celle du pays. »

L'excellence récompensée

La Chambre d'économie publique Grand Chasseral (CEP) organise chaque année une cérémonie pour honorer ses meilleurs apprentis. Le 23 septembre 2025, 48 jeunes ont été récompensés pour leurs excellents résultats dans différentes professions, et des prix spéciaux ont été décernés. La cérémonie s'est tenue au CIP de Tramelan.

En effet, la CEP s'implique de longue date pour la promotion et la valorisation de la formation professionnelle. Son engagement prend différentes formes mais connaît chaque année son apogée avec cette remise des distinctions, un événement de grande ampleur qui souligne les mérites de toutes les parties prenantes de la formation professionnelle et salue les meilleurs résultats. Patrick Linder, directeur de la CEP, a inauguré l'événement en soulignant d'emblée le rôle crucial que jouent tous les jeunes professionnels pour l'économie du Grand Chasseral et également à l'échelle nationale. Il a illustré comment l'apprentissage, une caractéristique typiquement suisse, favorisait l'acquisition de savoir par le biais de la pratique. Par la suite, Michel J. Tinguely, coach et expert aux compétitions internationales WorldSkills et aux SwissSkills, a partagé son expérience et a montré comment les jeunes professionnels suisses se distinguaient à l'échelle internationale. Les 200 invités ont été impressionnés par le message de M. Tinguely.

NOUVELLE CUVÉE

Cette promotion de meilleur-e-s apprenti-e-s du Grand Chasseral a été fêtée en grande pompe. Différents acteurs économiques ont attribué des prix spéciaux en reconnaissance aux résultats exceptionnels de ces apprentis. De plus, cinq entreprises formatrices qui se sont distinguées dans la qualité de leur accompagnement, ont été récompensées. Il s'agit de :

- Alfred Stucki SA (catégorie Artisanale), Sonceboz-Sombeval
- Straumann Villeret SA (catégorie Industrielle + 50), Villeret
- Tavade SA (catégorie Industrielle, - 50), Tavannes
- Mon Repos Exploitation SA (catégorie Service + 20), La Neuveville
- Alouettes Lerch SA (catégorie Service -20), Tramelan. ■



© Pierre-Yves Kohler

Gros dispositif médiatique pour ce festival avec des émissions en direct les trois jours sur RFJ.

« Même si le festival offrait des thématiques distinctes chaque soir, l'AFDT a été très sollicitée par parents et enfants dès la première soirée. »

L'apprentissage jurassien à l'honneur

Le Festival de l'apprentissage a bouclé sa première édition à Courfaivre sur un gros succès. Près de 2500 personnes dont plus de 1'500 jeunes ont afflué du 23 au 25 septembre 2025. L'objectif était d'offrir un lieu de rencontre entre entreprises et écoliers du secondaire.

TROIS SOIRÉES, SIX UNIVERS

Durant ces trois soirées thématiques, le public a découvert l'éventail des métiers accessibles par l'apprentissage :
23 septembre : métiers de bouche et du commerce
24 septembre : métiers liés aux domaines de la santé, du social, de la nature et de l'environnement
25 septembre : métiers techniques et artisanaux



© Pierre-Yves Kohler

Christophe Crelier, délégué à la promotion de l'apprentissage, explique les tenants de cet événement : « J'ai rencontré soixante entreprises qui ont demandé que le Fonds mette à disposition un espace spécifique pour pouvoir rencontrer les jeunes, car elles avaient du mal à libérer du temps ». L'engouement a tout de suite été au rendez-vous. Près de 70 entreprises, douze associations et écoles professionnelles ont été à la disposition des jeunes durant ce festival. A noter que son organisation est le fruit d'un partenariat public-privé entre le FSFP et la Banque Cantonale du Jura (BCJ). Joëlle Schneiter, directrice de l'AFDT précise : "Bien que le festival présentait des thématiques différentes chaque soir, nous avons été extrêmement sollicités dès le premier soir. De nombreux parents nous ont d'ailleurs confié vouloir s'y rendre pour les trois jours". Le bilan est positif.

UNE ÉQUIPE IMPLIQUÉE

Au-delà des échanges professionnels, le festival s'est distingué par son approche conviviale et culturelle. Une exposition monumentale d'arts visuels ainsi que la présence de plusieurs associations professionnelles ont enrichi l'événement. Le Centre d'orientation professionnelle (COSP), ainsi que les cinq divisions du CEJEF ont complété l'offre avec un espace de dialogue et de découvertes. Pierre-Yves Kohler, responsable du projet bepog conclut : "C'est une belle première et nous espérons que le Canton poursuivra cette aventure. Avec bepog nous sommes partants pour continuer cette excellente collaboration. Encore Bravo à Christophe et toutes les équipes". ■

Le rituel immanquable des décolleteurs

Ce 30 octobre, 150 experts se sont rassemblés à Tramelan pour le Rendez-vous du décolletage. Cet événement organisé conjointement par l'AFDT et CIP Technologie, a débuté par un éclairage des pratiques du travail à temps partiel. Des dirigeants de Roger Maeder SA, d'Affolter Group SA et d'une manufacture horlogère biennoise ont fourni des exemples concrets sur cette nouvelle tendance. Ces trois orateurs ont montré que le temps partiel s'impose progressivement comme une norme dans l'industrie. La soirée s'est conclue par une célébration plus joyeuse pour marquer le 80^{ème} anniversaire de l'association dédiée à la branche.



Magnifique gâteau pour les 80 ans de l'AFDT.



Auditorium du CIP, Tramelan



Laurent Martinerie, responsable de CIP Technologie



Grégory Affolter, président de l'AFDT



De gauche à droite, les intervenants Didier Juillerat, directeur du CIP, Emmanuel Oro, Isabel Caballero, responsable RH d'Affolter Group, Simon Gyger, directeur de Roger Maeder SA, Laurent Martinerie, responsable de CIP Technologie, Grégory Affolter, président de l'AFDT.



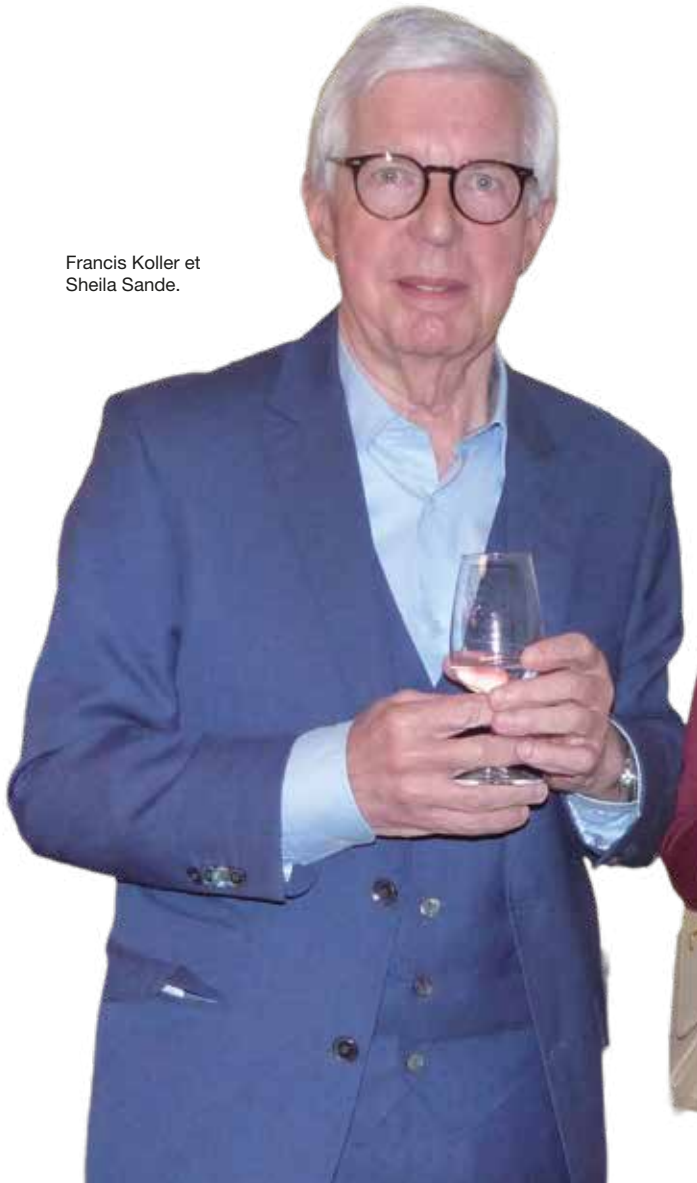
De gauche à droite, Xavier Moy, Codex SA, Aline Boffy, Codex SA et Carlos Almeida, Gérald Badan SA.



Adrien Membrez, AdTime SA, un des cinq nouveaux membres de l'AFDT de 2025.



De gauche à droite, Vincent Fankhauser, Esco SA, et Grégory Affolter, président de l'AFDT.



Francis Koller et
Sheila Sande.



De gauche à droite, Romain Portmann,
Nina Barthoulot, Décovi, et Nicolas Pires.



Joëlle Schneiter (AFDT)
et Simon Gyger (Roger
Maeder SA à Court)



De gauche à droite, Anthony Geiser, Colintec SA,
et Samuel Geiser, Azurea Microtechnique SA.



Giuseppe Accomando et Brian Voumard, Tornos Group.

métafil 

SOUS-TRAITANCE MÉCANIQUE
DÉCOLLETEUSES 

Décolleteuses CNC multi-axes

Notre gamme de décolleteuses se compose de
3 machines entièrement développées et
construites en Suisse, dans nos ateliers de Lajoux.

Elles se destinent à la fabrication de pièces
complexes dans les domaines de l'horlogerie,
du médical, du dentaire et de la microtechnique.



www.métafil-lagirolle.ch



Joëlle Schneider, directrice de l'AFDT avec Massimo Schiavi, Petitpierre SA.



Michael Zuber, BIMU SA.



Thierry Greco et Michaël Weber, MW Programmation SA.

K I F
P A R E C H O C

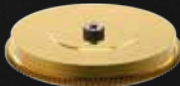
Leader dans la
fourniture de
composants
mouvement
seuls ou
assemblés



BALANCIERS
ASSEMBLÉS



BARILLETS
COMPLETS



MOBILES



RAQUETTERIES



ROULEMENT
À BILLES



PIGNONS
COULANTS



ANTICHOCS



VIS





La machine démontée et en cours de révision a intéressé tous les visiteurs.



L'équipe du jour de Monnin sur le pont, de gauche à droite, Cindy Jobin, responsable RH, David Vedelago, responsable de la Monnin Academy, Aurore Gangi-Lovis RH et quatre apprentis, guides du jour. Nos remerciements à Xavier Bourquin, Evan Lécho, Fabio Egli, Dany Schneider, Samir Khadimi et Alexy Krahenbuhl.

L'amour du métier partagé

Ce samedi matin, 1^{er} novembre 2025, à 9h15 aux alentours de Monnin SA à Sonceboz, règne une effervescence inhabituelle. Environ soixante personnes, dont la moitié est composée de jeunes âgés de 12 à 15 ans, attendent de participer à une visite découverte appelée Décoll'ta carrière. Tout un programme !

Cet événement organisé par l'AFDT, bepog et une entreprise membre de l'Association des fabricants de décolletages et de taillages, visait à révéler aux jeunes et à leurs parents les multiples aspects des professions techniques. Il a aussi mis en lumière les différentes voies de formation et d'évolution possibles, sans oublier les conditions de travail au sein d'une entreprise moderne. Monnin en est la cinquième édition. Les professions liées au décolletage et à la mécanique sont captivantes, modernes et accessibles aussi bien aux filles qu'aux garçons.

En préambule de ce voyage dans l'univers de la haute précision, Cindy Jobin, responsable RH a présenté Monnin SA. Cette entreprise de 233 collaborateurs est spécialisée dans la fabrication de pièces pour l'horlogerie. Depuis 2024, la Monnin Academy à Sonceboz permet à douze apprentis de se former et de disposer de nouveaux locaux exclusivement dédiés à la formation.

VALEURS DE MONNIN SA

En introduction, elle a présenté les valeurs qui animent profondément Monnin : la confiance, l'entraide et le respect. Ces principes guident la relation avec les collaborateurs et l'accompagnement des apprentis. Le tout dans un environnement où le bien-être et le développement per-



David Vedelago en grande conversation avec Rosario Di Gerlando, responsable formation au sein de l'AFDT dans un environnement de grande classe !

APÉRITIF, STAGES ET APPRENTISSAGES

Après la manifestation, les participants ont partagé le verre de l'amitié, tandis que le stand d'informations restait ouvert pour diverses questions. Pierre-Yves Kohler, en charge du projet bepog, déclare : « Je crois qu'une maman a bien résumé cette matinée. Elle m'a avoué que les prospectus c'était bien, mais qu'à l'issue de la visite, elle avait compris que l'industrie n'avait plus rien à voir avec les images du passé ! Et Cindy Jobin de conclure : « Nous encourageons les jeunes qui s'y intéressent à explorer et à réaliser des stages ». Il est possible de les joindre à l'adresse rh@monnin.ch.

Merci à Pierre-Yves Kohler et Catherine Hahn de bepog, à Monnin SA ainsi qu'à toutes les participantes et tous les participants ! ■

VOULOIR C'EST POUVOIR

À Monnin, les dirigeants donnent accès aux professions techniques à des jeunes qui n'ont pas forcément suivi un parcours scolaire classique. Cindy Jobin souligne : « Nous avons foi en leur potentiel au-delà des bulletins de notes ». Elle précise : « Cette ouverture entraîne une responsabilité, et nous devons leur fournir un encadrement approprié, en particulier à travers un soutien éducatif et un suivi personnalisé ». Cette volonté est en accord avec les principes de l'entreprise, qui vise à former, intégrer et favoriser le développement de chaque individu dans les meilleures conditions possibles.



Joëlle Schneider, directrice de l'AFDT, explique à la presse que sans le décolletage, les smartphones, lunettes, voitures, machines à café n'existeraient pas.



ARCM : A quoi sert un projet communautaire ?

L'Association de Recherche Communautaire des moyens de production Microtechniques (ARCM) a pour mission de renforcer la compétitivité de ses membres en facilitant l'émergence, le développement et la mise en œuvre de projets d'innovation communautaire dans le domaine de la microtechnique et des techniques connexes.

On nous demande souvent ce qu'est un projet collaboratif et comment nous parvenons à réunir plusieurs concurrents autour d'une même table. Le développement d'un projet collaboratif suit pratiquement les étapes classiques de gestion de projet, réparties en trois grandes phases :

PHASE 1 : BUSINESS CASE

Il s'agit d'étudier l'opportunité en identifiant une problématique de notre écosystème et les acteurs potentiellement concernés. À partir de là, nous définissons précisément les besoins avec nos membres et/ou les parties prenantes afin de rédiger une proposition de pré-projet. À ce stade, un plan financier, le choix des mandataires (en général des instituts académiques) et le calendrier sont établis. Le comité ARCM procède ensuite à une validation interne avant diffusion.

PHASE 2 : FAISABILITÉ / PRÉPROJET

Nous analysons les inscriptions et comparons les besoins des participants avec la proposition initiale. Avant le lancement officiel, un cahier des charges est rédigé pour formaliser les attentes des différents acteurs. Si nécessaire, nous adaptons l'offre de nos experts afin de répondre au mieux aux objectifs. Cette étape doit être validée par le consortium du projet.

PHASE 3 : DÉVELOPPEMENT DU PROJET

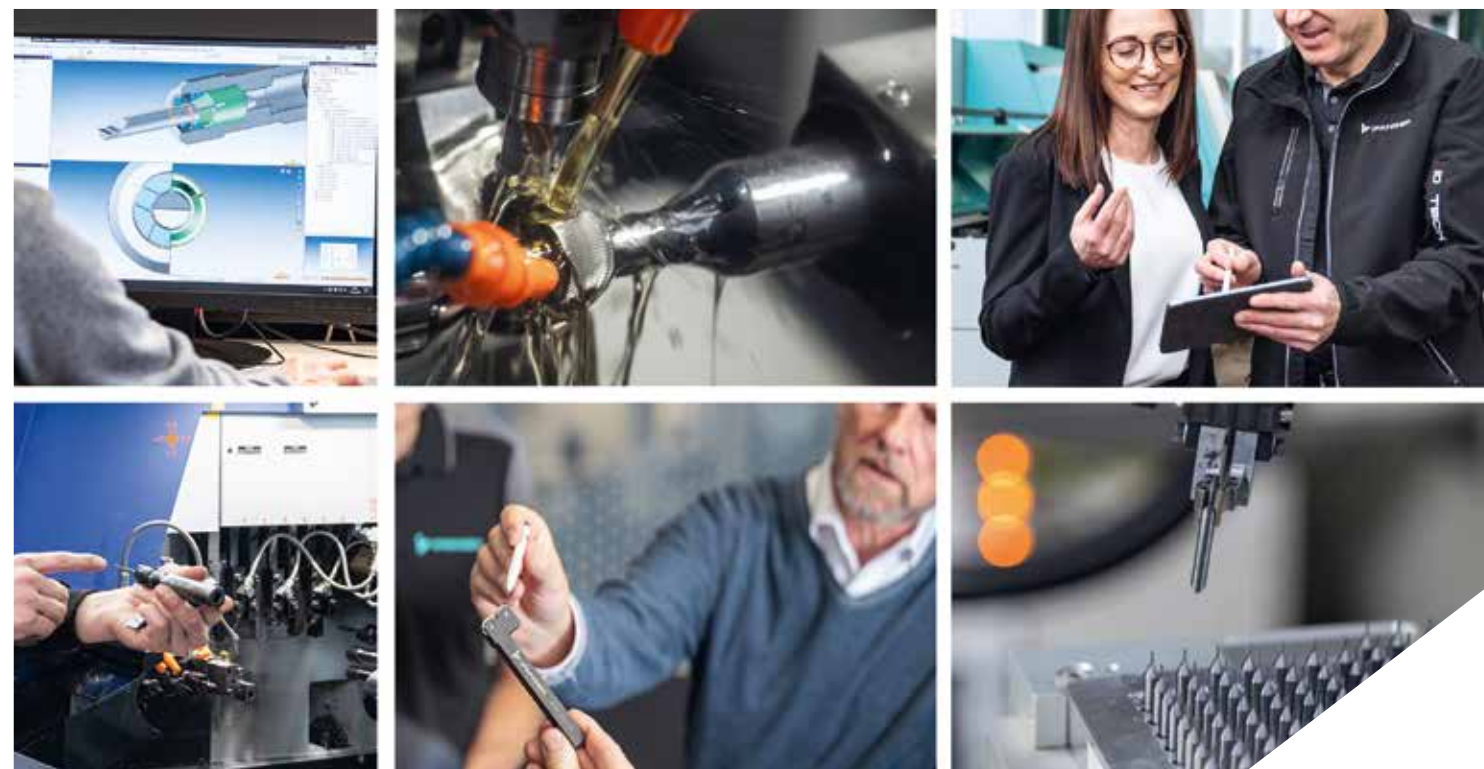
En tant que coordinatrice, ARCM assure le suivi de la qualité des livrables, du budget et des délais. Des séances régulières avec le consortium ont lieu, soit chez les mandataires, soit en visioconférence. Le suivi se veut transparent entre partenaires, mais une certaine confidentialité vis-à-vis de l'extérieur est garantie par une convention signée entre les parties.

Dans le cas où les partenaires du projet décidaient de déposer une demande de brevet, celle-ci serait déposée au nom d'ARCM pour le compte de l'ensemble des partenaires qui disposeront d'une licence gratuite, non exclusive, non limitée dans le temps et comportant le droit d'accorder des sous-licences.

À la clôture du projet ou d'un Work Package (WP), les partenaires peuvent décider de prolonger le projet (par exemple sur un nouveau procédé ou matériau) ou d'y mettre fin.

Concernant l'aspect sensible du regroupement de sociétés parfois concurrentes dans un même projet, nous constatons que ces échanges sont globalement très bénéfiques. Par exemple, dans le cadre de notre projet ECOPROD, qui vise à optimiser la consommation énergétique en production, la collaboration entre fabricants de machines, utilisateurs de machines et fournisseurs d'agréats a permis de confronter les besoins et les contraintes de chacun. Cela s'est traduit par une optimisation au niveau des ateliers et un travail d'éco-conception chez les fabricants.

Nous bénéficions d'un écosystème unique, où près de nonante membres ARCM unissent leurs forces. Rejoignez-nous !



Swiss-MicroTurn Swiss-Knurl Swiss-Drill

Systèmes conçus pour les fabrications à hautes performances et sans compromis. Produits en Suisse, dédiés à l'usinage de vos pièces.

Merci à vous et à l'AFDT pour les échanges. Nous ne pouvons progresser sans les défis posés par nos clients.



Francis Koller a laissé sa marque dans l'univers du décolletage.

« Francis Koller a été un mentor attentif et un appui sans faille depuis mes débuts »

Joëlle Schneiter
Directrice de l'AFDT

« Notre ami Francis a passé sa vie à faire rayonner le décolletage »

Gregory Affolter
Président de l'AFDT

« Francis Koller a porté l'AFDT pendant des années. Dynamique, il a toujours eu des idées novatrices avec cette envie d'aller de l'avant »

Pierre-Yves Kohler
Responsable de la commission marketing de l'AFDT

Itinéraire d'un passionné du décolletage

Fin d'année 2025, Francis Koller, responsable de la Commission Marketing de l'AFDT, a passé le relais à Pierre-Yves Kohler, directeur du SIAMS. Tout au long de sa carrière, Francis a mis en avant le décolletage et les personnes qui se consacrent à cette filière. Retour sur un parcours hors du commun !

de nombreuses années. Avec un comité constitué de personnalités régionales, il a rendu cette Chambre indispensable dans la région.

AFDT

Pour représenter Tornos, Francis Koller est entré au Comité de l'AFDT. Il y a de cela plusieurs décennies. Très actif, il a trouvé dès le départ une équipe qui l'a soutenu dans la réorganisation de l'association dont Jean-Marc Schouler. A son actif, la création de la Plateforme décolletage du SIAMS, ce stand commun est dédié aux petites entreprises de décolletage. Son succès perdure toujours.

MUSÉE DU TOUR AUTOMATIQUE

L'expertise de Francis Koller en décolletage, son expérience dans les tours automatiques, son réseau et son profond intérêt pour l'histoire industrielle de sa région ont fait de lui le candidat idéal pour diriger la Fondation du Musée du tour automatique de Moutier il y a plus de dix ans. Ce qui a conduit à l'évolution de cette institution. Cette année, un jalon important a été atteint avec la rénovation du bâtiment emblématique qui héberge le musée.

Nous remercions Francis Koller pour sa forte contribution au développement de notre association professionnelle. Il n'a eu de cesse de doter l'industrie du décolletage d'une image technologique innovante afin de rendre fiers les acteurs de ce domaine et de susciter l'intérêt des jeunes pour ses métiers. ■

DÉCEMBRE 2025

« L'image de l'industrie du décolletage et des métiers techniques est confrontée à une perception déformée de la réalité »

Active, visible et présente partout

Dès janvier 2026, Pierre-Yves Kohler (photo) sera le nouveau responsable de la Commission Marketing de l'AFDT. Interview qui brise les stéréotypes de cette industrie.

Un défi de succéder à Francis Koller ?

Pierre-Yves Kohler : Effectivement, mais j'ai l'habitude de prendre le relais. J'ai assuré la continuité du SIAMS dont Francis était le directeur. Néanmoins il a été difficile de prendre la relève d'un retraité aussi dynamique que M. Koller, au point que nous avons réorganisé la Commission Marketing et nommé des responsables par secteur afin de répartir la charge de travail entre plusieurs personnes. J'aborde sereinement ce défi car l'équipe de la commission marketing est constituée de professionnels expérimentés.

Qu'allez-vous insuffler comme idées pour faire connaître davantage l'AFDT ?

Trop tôt pour le dire. Comme dans le cas du SIAMS où j'avais hérité d'un beau bébé, les améliorations et idées se mettront en place au fil du temps. Mon intention n'est pas de tout changer pour "laisser une trace"... mais de continuer l'excellent travail déjà effectué et d'essayer de faire toujours mieux.

L'image du décolletage baignant dans l'huile est révolue. Allez-vous mettre en lumière les dernières technologies afin d'attirer de nouveaux publics, féminin notamment ?

L'image du décolletage et des métiers techniques ne correspond plus à la réalité. Sur ce chapitre les bases sont là. En collaboration avec bepog, nous organisons « les samedis matin de découverte des métiers du décolletage » pour les jeunes et leurs parents (Décoll'ta carrière) et nous sommes actifs sur les réseaux sociaux, présents lors d'événements comme Moutier Expo, le salon interjurassien de la formation, Capa'cité, le festival de l'apprentissage, les speed datings et autres. Nous poursuivrons la valorisation de nos métiers et plusieurs projets sont en cours, impliquant de jeunes ambassadeurs.

Quelles opérations comptez-vous mener pour convaincre les jeunes et leurs parents de se lancer dans une formation au sein de cette industrie ?

Avant de persuader, notre objectif est d'informer objectivement. Je le répète, l'industrie est confrontée à une perception distordue de la réalité. Les professions du décolletage sont d'avenir, modernes, exercées dans des milieux propres et accessibles aux femmes et aux hommes. Malheureusement, ils sont souvent ignorés. Il est essentiel de sensibiliser les jeunes et leurs parents à l'existence de ces professions qui peuvent leur garantir un futur très prometteur.

Initialement, l'AFDT, fondée par plusieurs décolleteurs de la région, défendait les intérêts de l'industrie du décolletage. Son objectif a-t-il changé au fil des ans ?

Valoriser nos beaux métiers est une corde de plus à l'arc de notre association et dans ce registre, nous avons vraiment mis le turbo. Aujourd'hui, nous sommes très actifs, visibles et présents partout. Et nous nous adressons aux entreprises mais également aux jeunes et à leurs parents. Nous devons combattre les préjugés et nous positionner fortement par rapport aux autres corps de métiers.

Un dernier mot ?

Je remercie chaleureusement Francis Koller pour le témoin qu'il me transmet. La situation est saine et l'équipe est en place. C'est à nous de veiller à ce que la course se poursuive dans les meilleures conditions. ■





CIP Technologie propose des solutions adaptées et concrètes.



Plus de trente ans au service de l'industrie et de la formation

CIP Technologie accompagne depuis plus de trois décennies entreprises et professionnels dans leur recherche de compétences et d'innovation. Passage en revue de ses atouts !

Situé au cœur de Tramelan, CIP Technologie est bien plus qu'un centre de formation, c'est un véritable partenaire pour l'industrie du décolletage et de la mécanique. Depuis plus de trente ans, ce département du Centre interrégional de perfectionnement (CIP) accompagne entreprises et professionnels dans leur quête de compétences et d'innovation. Chaque année, CIP Technologie accueille plus de 500 personnes pour des formations et événements. A savoir, les formations modulaires reconnues par la Confédération (AFP et CFC) ainsi que des programmes sur mesure pour répondre aux besoins spécifiques des entreprises. CIP Technologie propose des solutions adaptées et concrètes, que ce soit pour la formation des apprentis, le perfectionnement des collaborateurs ou l'intégration des technologies les plus récentes. Ces formations allient théorie et pratique, garantissant un ancrage des compétences.

RÉSEAU DE PARTENAIRES

Le centre se distingue par son atelier DEFI, micro-atelier connecté, où les participants découvrent les technologies connectées et les processus numériques. Cet espace innovant favorise la transition digitale des entreprises et soutient la recherche et le développement pour améliorer les procédés de fabrication. Il connaîtra un nouveau souffle en début d'année prochaine. Nous poursuivons notre partenariat avec l'Association suisse pour la recherche horlogère (ASRH). Cette magnifique aventure, entamée il y a six ans, continue avec de nouveaux défis et nous en sommes ravis. Avec une équipe de formateurs expérimentés, un réseau de partenaires industriels et la collaboration avec l'AFDT, CIP Technologie offre un environnement propice à l'apprentissage et à l'innovation. Les témoignages des participants sont unanimes : « Une formation vivante, des formateurs compétents et une ambiance professionnelle ». Venir à CIP Technologie, c'est choisir un partenaire où savoir-faire, innovation et proximité s'unissent pour accompagner les entreprises et les professionnels, toujours à votre service. ■



Nouveaux forets et jubilé pour DIXI Polytool

Dans le décolletage, les pièces deviennent de plus en plus complexes, avec des tolérances de plus en plus serrées. Retour sur huit décennies de précision et de qualité.

En 2026, DIXI Polytool célèbre ses 80 ans d'existence, dédiés à la précision, à la qualité et à l'innovation au service de l'industrie. Fondée en 1946 au Locle, au cœur du berceau de la haute horlogerie suisse, l'entreprise s'est imposée comme un acteur majeur dans la conception et la fabrication d'outils en carbure de tungstène destinés aux secteurs les plus exigeants : horlogerie, médical, micro-technique et mécanique de précision. Au fil des ans, DIXI Polytool a su concilier tradition et modernité. La société investit en permanence dans la recherche, le développement et la formation, afin de proposer des solutions toujours plus performantes. Ce jubilé représente un jalon significatif dans son histoire.

DÉMOCRATISATION DES BROCHES HAUTE FRÉQUENCE

DIXI Polytool s'adapte aux avancées techniques qui révolutionnent les méthodes d'usinage, comme la généralisation des broches haute fréquence en fraisage sur décolleteuse. Les domaines d'application tels que l'implantologie dentaire requièrent un certain nombre d'opérations de fraisage, notamment pour la connexion entre implant et pilier. Ces pièces pour la plupart des pièces de révolution, sont produites sur des machines de décolletage offrant un excellent rendement. Néanmoins, la configuration de ces machines, dont les postes outils sont en périphérie de la barre dans laquelle s'usine la pièce, limite l'opérateur dans ses opérations de fraisage. Ses vitesses de rotation comprises entre 8 000 et 12 000 trs/min sont faibles pour l'utilisation d'outils de diamètre inférieur à Ø 3.00 mm. Pour pallier ces limites, ses clients équipent leurs machines d'électrobroches atteignant jusqu'à 80 000 trs/min. Ces broches hautes fréquences se démocratisent et se perfectionnent, offrant une excellente stabilité et une précision accrue. Par analogie avec les micromachines, leur couple reste faible, nécessitant une adaptation des stratégies de coupe et donc des géométries d'outils.

DIXI propose ainsi des solutions dédiées à ce segment avec des géométries d'outils limitant au maximum la flexion et garantissant la fiabilité du processus. Les performances de ses outils sont aussi liées à la qualité de la lubrification. Cette dernière peut être à huile ou à émulsion et plus important encore elle peut être externe ou interne. Lorsqu'elle est interne, elle passe par le centre de la broche et traverse le corps de l'outil pour assurer un refroidissement précis de la zone de coupe et favoriser l'évacuation des copeaux. Une opération d'usinage pour laquelle ce facteur est encore plus important que les autres serait le perçage. Et plus, ce perçage est profond, plus les critères de lubrification jouent un rôle déterminant quant au succès de l'opération. De même plus le diamètre de perçage est petit, plus la pression de la pompe est un facteur décisif de réussite. La capacité à percer des trous profonds de diamètre inférieur à Ø 3.00 mm avec une excellente qualité de surface et une précision irréprochable constitue déjà un véritable défi en soi. Jusqu'à récemment, il était impossible de réaliser cela en une seule fois sans passer par un cycle de déburrage dans de l'acier inoxydable. Aujourd'hui les débits de lubrifiant acheminés par les pompes haute-pression, la qualité de la filtration et les géométries d'outil permettent de réaliser sans interruption des perçages de Ø 1.00 mm sur plus de 20mm.



Nouveau foret 1448-HH 20xD Ø2.80



Nouvelle fraise 7340 pour empreintes hexalobulaires

« Les pièces deviennent toujours plus complexes, DIXI Polytool repousse les limites de la précision et de la performance ! »

FORETS DIXI 1410-HH & 1448-HH : LA SOLUTION DIXI POUR DÉPASSER LES LIMITES DU PERÇAGE PROFOND

Dans un contexte où les exigences du marché continuent d'augmenter, il est impératif pour les producteurs de constamment repousser les limites de la précision et de la performance. Dans le décolletage, les pièces deviennent plus complexes, avec des tolérances plus serrées. Pour rester compétitif, c'est une chaîne de partenaires - concepteurs, fournisseurs d'outils et utilisateurs - qui tire à la même corde. Pour répondre à ces défis, DIXI Polytool présente ses nouveaux forets DIXI 1410-HH (pilote) et DIXI 1448-HH (profond), conçus pour le perçage de haute précision jusqu'à 20xD. Ces outils garantissent un perçage stable, précis et rapide dans des matériaux difficiles comme l'inox, le chrome-cobalt ou le titane. Leur géométrie optimisée assure une évacuation efficace des copeaux et une excellente tenue de trajectoire. Leurs canaux d'arrosage agrandis, permettent des débits jusqu'à deux fois supérieurs à ceux d'un foret classique. De quoi améliorer le refroidissement et la durée de vie de l'outil. La maîtrise de la lubrification est l'élément clé du perçage profond. Avec ces nouvelles gammes, DIXI met à la disposition des utilisateurs une solution complète et performante. Dans l'usinage de précision, la réalisation de trous profonds exige à la fois stabilité, qualité de surface et maîtrise dimensionnelle. DIXI répond à ces exigences avec ses nouveaux forets DIXI 1410-HH (pilotes) et DIXI 1448-HH (profonds), conçus pour des profondeurs allant jusqu'à 20xD. Ces outils associent performance, fiabilité et répétabilité, dans une gamme de Ø1.00 à 3.00 mm, disponibles en 6xD, 10xD, 15xD et 20xD.



Nouveau foret pilote 1410-HH et foret profond 1448-HH

EXCELLENTE TENUE DE TRAJECTOIRE

Le foret pilote, réalisé à 2.5xD et à 3xD, garantit la concentricité et prépare le logement du foret profond, grâce à une tolérance IT5 et un angle de pointe spécifique. La gestion de la lubrification joue un rôle déterminant : filtration inférieure à 20 µm, pression minimale de 70 bars et débit optimisé grâce à des trous d'huile offrant jusqu'à 135 % de section en plus. À pression égale, le flux obtenu est environ deux fois supérieur à celui d'un foret classique, réduisant l'usure et améliorant l'évacuation des copeaux. Avec ces nouvelles gammes, DIXI Polytool est devenue une référence dans le perçage profond de haute précision. Avec DIXI Polytool, entrez dans une nouvelle ère de précision, de fiabilité et de performance ! ■

COMPÉTENCES ÉTENDUES ET SOLUTION BREVETÉE

Son expertise s'étend également aux outils en diamant polycristallin et monocristallin essentiel dans l'horlogerie ou la joaillerie grâce à des équipements de pointe et une parfaite maîtrise des procédures de fabrication nous garantissons des outils d'une précision et d'une durabilité exceptionnelle. Finalement, la fabrication de fraises-mères de taillage par génération est un autre aspect crucial de son expertise découlant d'une recherche incessante et d'investissements dans des technologies de pointe. Ses fraises sont élaborées pour satisfaire les normes les plus strictes, avec une production rapide et une qualité sans défaut. Sans oublier son concept DIXI Cool+, une solution unique sous brevet, qui intègre l'arrosage au centre sur les micro-outils.

BROQUET DÉCOLLETAGE SA

PRÉCISION AU SERVICE DE LA HAUTE HORLOGERIE



(Photos : © Broquet décolletage SA)

C'est dans le décolletage de précision pour l'horlogerie de haut de gamme que Broquet décolletage SA s'est fait un nom. L'entreprise de Bévillard (BE) produit des micro-pièces telles que goupilles, axes, pignons, bouchons, bagues, pied-vis, tenons, rivets, etc. « Vu notre segment de clientèle orienté plutôt haute horlogerie, nous usinons avant tout des petites séries. Mais nous pouvons également fabriquer des quantités plus importantes en fonction des besoins. Du fait de notre petite structure, nous sommes particulièrement réactifs et flexibles. Une production peut démarrer très rapidement chez nous », explique Nicolas Broquet, directeur de la société.

Développer l'outil de production

Entreprise familiale, Broquet décolletage SA a été fondée en 1967 par le grand-père de l'actuel directeur. La société dispose de ses propres locaux et d'un outil de production moderne, composé d'une soixantaine de machines, classiques ou à commandes numériques. Un parc que l'entreprise prévoit de compléter encore à l'avenir pour répondre à l'accroissement des volumes de commandes. Broquet décolletage SA met beaucoup d'importance dans la qualité de ses produits. C'est pourquoi elle a intégré récemment un système de mesure automatique Keyence, qui améliore le contrôle des productions. « À terme, nous allons renforcer encore plus nos procédures de contrôle final en collaboration avec nos clients », explique Nicolas Broquet. L'entreprise Broquet décolletage SA collabore avec un réseau de sous-traitants locaux pour certaines opérations qu'elle n'effectue pas à l'interne, comme traitements thermiques, de surface, polissage ou encore roulage. « Parce que nous préférons concentrer toute notre énergie sur ce que nous savons bien faire », explique Nicolas Broquet. L'entreprise propose également ses compétences et sa maîtrise technique à d'autres secteurs industriels pour qui précision et qualité sont essentiels, comme le médical, les instruments de mesure ou encore la fabrication de micromoteurs.

Pour Broquet décolletage SA à Bévillard, l'ultra-précision est la règle dans la fabrication des micro-pièces que la société produit pour la haute horlogerie.



Broquet décolletage SA

Champ de Chin 17
CH-2735 Bévillard (BE)
Tél. : +41 (0)32 492 13 65
E-mail : broquetdeco@bluewin.ch
Web : www.broquet-decolletage.ch



VOTRE FABRICANT «ONE-STOP-SHOP»
POUR LES PÉRIPHÉRIQUES DES MACHINES-OUTILS

RAVITAILLEURS
DE BARRES

HAUTE
PRESSION

FILTRATION
DE L'AIR



PLUS
D'INFOS
SCANNEZ
ICI



GESTION
DES COPEAUX

LNS SÀRL | Rte de Frinvillier | 2534 Orvin | SUISSE



+41 32 358 02 00



sales@LNS-europe.com



www.LNS-europe.com



atokalpa, l'excellence et l'innovation au cœur du rouage et de l'oscillateur !

atokalpa fait partie du cercle restreint des sociétés suisses maîtrisant l'intégralité de la fabrication de l'organe réglant. Aujourd'hui, reconnue par de nombreuses marques pour son expertise dans le développement, l'industrialisation et la production d'oscillateurs complets, l'entreprise occupe une place singulière dans la chaîne de valeurs horlogères. Entretien avec Sébastien Jeanneret (photo), arrivé chez atokalpa en 2006 pour piloter le développement de l'oscillateur et directeur général, ce depuis 2015.

Comment se porte atokalpa ?

Le ralentissement économique a fortement impacté la marche des affaires dans le réseau des fournisseurs horlogers. La croissance exponentielle observée en 2022-2023 est retombée au niveau de 2021 et la réduction du portefeuille de commandes avoisine les moins 30% en 2025. La situation a finalement peu évolué depuis un an. En effet, malgré les annulations et les reports de commandes, atokalpa, fournisseur de composants stratégiques, a été relativement épargnée par rapport à d'autres acteurs davantage exposés, notamment dans l'habillement ou dans la sous-traitance pure.

« Nos compétences en développement, en industrialisation et en production d'éléments fonctionnels - dont la maîtrise de l'oscillateur ainsi que de certains éléments paramagnétiques qui le composent - nous procurent une avance indiscutable », affirme Sébastien Jeanneret. Étant donné que la concurrence est très limitée, l'entreprise renforce davantage sa position stratégique et indispensable dans le domaine de l'oscillateur. Avec atokalpa et elwin, regroupées sous SFF Composants Horlogers, la société collabore aujourd'hui avec plus de 70 clients.

« atokalpa poursuit deux objectifs : produire du rouage et maîtriser l'oscillateur. »



Kit oscillateur, carte maitresse d'atokalpa !

CONTRASTE MARQUÉ

Mais le contexte global reste tendu : « Pour 2026, je n'anticipe pas de reprise significative, du moins pas au premier semestre », confie-t-il. Les volumes des grands acteurs continuent de s'éroder et le marché fonctionne encore au ralenti. Un contraste marqué avec 2023, année record où les commandes affluaient au point que l'entreprise peinait à suivre la cadence.

« L'exercice 2024 donnait l'impression d'être similaire à 2023. Cependant, la situation était en partie faussée par le report d'importantes commandes en retard, représentant près de 10% du chiffre d'affaires. »

LE BALANCIER PARAMAGNÉTIQUE : UN AVANTAGE DÉTERMINANT

Au cœur du savoir-faire d'atokalpa réside l'oscillateur, élément fonctionnel essentiel qui regroupe trois composants :

- Le mobile d'échappement
- L'ancre
- Le balancier-spiral

Chaque mouvement mécanique possède un oscillateur, et rares sont les entreprises capables d'en maîtriser l'ensemble de son développement et sa fabrication.

Les marques recherchent aujourd'hui des oscillateurs non seulement performants, mais également résistants aux champs magnétiques et conformes aux exigences REACH. Cette évolution du marché renforce la pertinence et l'avant-gardisme des solutions proposées par atokalpa. « L'amagnétisme est au cœur des enjeux », souligne Sébastien Jeanneret. Le spiral, particulièrement sensible, constitue une priorité centrale dans cette transformation technologique.



Le siège de la société atokalpa à Alle (JU).

LES NOUVEAUX DÉVELOPPEMENTS DANS LE PARAMAGNÉTIQUE

atokalpa a récemment développé, en interne, un matériau de base métallique aux propriétés totalement amagnétiques. Celui-ci offre une meilleure stabilité sous champ magnétique et apporte des performances chronométriques accrues. Il permet, entre autres, de produire le spiral AK24. Mais l'innovation ne s'arrête pas au spiral. Les autres composants de l'oscillateur - traditionnellement réalisés en acier - sont eux aussi sensibles aux champs magnétiques et peuvent générer des effets résiduels perturbant la précision de la montre.

Afin de proposer aux marques un oscillateur complet et cohérent, entièrement amagnétique, l'entreprise les remplace désormais par des matériaux alternatifs.

« C'est l'un de nos atouts majeurs ! A savoir que le développement du matériau et les procédés de fabrication ont été réalisés entièrement en interne », souligne le directeur général.

25 ANS D'ATOKALPA : UN QUART DE SIÈCLE D'ÉVOLUTION CONTINUE

Fondée en 2001 au sein du pôle horloger de la Fondation Sandoz, atokalpa poursuivait deux objectifs : produire du rouage - activité qu'elle poursuit toujours - et maîtriser l'oscillateur. L'entreprise s'est développée en trois grandes étapes, parallèlement à l'intégration de deux actionnaires supplémentaires à sa fondation :

1. Phase de prototypage (2001-2006)

Développement des premiers oscillateurs en partenariat avec les actionnaires.

2. Production réservée aux actionnaires (2006-2012)

Entre 30'000 et 50'000 kits oscillateurs produits chaque année, ce jusqu'en 2012.

3. Ouverture au marché (dès 2012)

Commercialisation auprès de tous les clients et montée en puissance jusqu'à atteindre 300'000 kits par an en 2024.

atokalpa opère comme une plateforme ouverte pour les marques recherchant un fournisseur indépendant et technologiquement avancé. Avec une septantaine de clients et une expertise incontournable, l'entreprise s'apprête à célébrer ses 25 ans en 2026, forte d'une trajectoire solide malgré les fluctuations du marché. ■

DÉVELOPPEMENT DURABLE

atokalpa intègre le développement durable dans sa stratégie en menant des actions concrètes en faveur de l'environnement et du bien-être. L'entreprise a investi dans l'installation de panneaux solaires, de bornes de recharge pour véhicules électriques, ainsi que dans des initiatives favorisant la biodiversité, telles que des aménagements de ruches, la plantation d'arbres et l'aménagement d'un espace d'herbes aromatiques. Ces engagements traduisent la volonté d'atokalpa de conjuguer performance industrielle et responsabilité environnementale.



« Avec 10 millions de pièces usinées quotidiennement dans ses ateliers jurassiens, PRECI-DIP est l'un des leaders mondiaux dans les solutions d'interconnexion sur mesure. »

Jean-Charles Lapaire, directeur opérationnel de PRECI-DIP SA.

PRECI-DIP SA

Dans les coulisses de la connectique haute performance

Derrière ses composants se cache un savoir-faire de très haute précision. À Delémont, PRECI-DIP repousse depuis cinquante ans les limites de la connectique grâce à l'innovation et à l'excellence industrielle.

Textes et photos : Patrick Di Lenardo

Éléments clés de l'architecture électronique, les connecteurs conditionnent aujourd'hui la performance, la fiabilité et la durabilité des systèmes dans lesquels ils sont intégrés. Confrontée à la miniaturisation croissante des composants et à des environnements d'utilisation toujours plus contraignants, la connectique s'est profondément transformée ces dernières décennies. « La connectique d'aujourd'hui a profondément évolué par rapport à celle qui s'est progressivement imposée dans l'électronique grand public il y a une cinquantaine d'années », explique Jean-Charles Lapaire, directeur opérationnel de PRECI-DIP.

10 MILLIONS DE CONNECTEURS PAR JOUR

Installée à Delémont, PRECI-DIP est aujourd'hui l'un des leaders mondiaux dans les solutions d'interconnexion sur mesure. Chaque jour, près de 10 millions de pièces sont usinées dans les ateliers jurassiens. Sa croissance continue depuis plusieurs années, et ni la conjoncture ni les aléas géopolitiques n'ont, jusqu'ici, impactés cette cadence, tant la demande demeure soutenue dans de nombreux domaines. L'entreprise développe et fabrique des connecteurs à haute valeur ajoutée destinés à des secteurs clés de l'industrie de pointe, notamment l'aéronautique, le médical, la défense, le spatial et l'automobile. La production s'organise à l'échelle mondiale, sous la coordination du site de Delémont et des succursales implantées en Chine et aux États-Unis depuis 2019. Solutions haut de gamme et sur mesure

Depuis une dizaine d'années, l'entreprise a amorcé un virage stratégique majeur, plaçant résolument le client au cœur de ses priorités. « Nous avons ainsi privilégié le développement de solutions d'interconnexion innovantes et sur mesures adaptées aux besoins spécifiques de nos clients, une stratégie qui porte aujourd'hui ses fruits », se réjouit Jean-Charles Lapaire. Bien que PRECI-DIP dispose d'un catalogue de plus de 20'000 références, sa véritable force réside aujourd'hui dans sa capacité à innover et à développer des solutions sur mesure, parfaitement adaptées aux besoins du client final dans un marché particulièrement concurrentiel.

INNOVER, TOUJOURS INNOVER

Dans un domaine aussi mature, comment continuer à innover ? L'innovation repose en réalité sur plusieurs aspects. Elle commence dès la conception : PRECI-DIP développe des connecteurs complexes, notamment en termes de miniaturisation. Elle se distingue justement par l'assemblage de microcomposants de taille horlogère intégrés dans la connectique, un savoir-faire hautement spécialisé qui témoigne d'un très haut niveau de maîtrise technologique.



Nos propres développements de machines.

Le choix des matériaux constitue également un levier décisif. Si l'or reste l'un des meilleurs conducteurs électriques, l'intégration d'alliages associant d'autres métaux permet d'assurer des connexions fiables, capables de résister à des conditions de fonctionnement extrêmes telles que le froid, l'humidité ou des atmosphères contraignantes.



Cellule d'assemblage automatisée.

PRODUCTION VERTICALISÉE

Pour la fabrication de ses produits, PRECI-DIP a fait le choix d'une intégration complète de ses savoir-faire en interne, allant du décolletage à l'assemblage, en passant par la reprise, l'étampage, les traitements de surface et l'injection. L'ensemble du processus est encadré par un contrôle qualité rigoureux, assuré tant en cours de fabrication qu'en contrôle final.

« Une telle verticalisation est assez unique dans le secteur, d'autant plus que nos moyens de production sont développés en interne », reconnaît Jean-Charles Lapaire. Cette excellence opérationnelle confère à l'entreprise une réelle liberté d'action, tout en garantissant un niveau de qualité et de fiabilité sans compromis. Portée par une volonté affirmée de rester en tête de son marché, l'entreprise mise sur l'innovation et le développement de procédés industriels toujours plus maîtrisés, afin de conserver une longueur d'avance sur ses concurrents et de répondre aux attentes des clients actuels et futurs. C'est dans cette dynamique qu'a été lancé, en 2022, le programme « Best in class », un dispositif d'amélioration continue visant à renforcer durablement les compétences internes et les standards de qualité, en adéquation avec les exigences croissantes du marché.

Alors qu'elle célèbre ses 50 ans, PRECI-DIP entend ainsi bâtir son avenir et assurer sa pérennité sur une recherche constante de l'excellence, fidèle à l'ADN qui a façonné son succès. ■

PRECI-DIP EN QUELQUES CHIFFRES

- 1976 année de la création de l'entreprise à Delémont sous le nom de Durtal
- 10 millions de pièces sont produites par jour
- 1'200 machines de production dont 390 décolleteuses
- 16 tonnes de matières premières sont utilisées chaque semaine
- 95 pourcents de la production est exportée
- 470 km de laiton décolletés par semaine
- 462 collaborateurs sur le site de Delémont
- 40,6 est l'âge moyen des collaborateurs
- 32 nationalités différentes sur le site de Delémont



Serge Meister SA davantage d'espace pour des serrages toujours plus précis

Changement de look pour l'usine Serge Meister SA à Court (BE). L'enveloppe extérieure du bâtiment arbore un nouveau revêtement d'un gris très classe. Mais c'est peut-être à l'intérieur que les changements ont été les plus importants.

« Un vent de modernité souffle sur l'usine de Court (BE). Nouveaux espaces, équipements à la pointe et organisation optimisée : l'entreprise familiale répond à la croissance de ses activités. »

Le stock du fabricant de serrages de haute précision pour décolleteuses a été agrandi grâce à la construction d'une extension du bâtiment sur deux niveaux. Cela a permis ainsi l'installation d'un Kardex robotisé qui permet de stocker dans un ordre parfait les nombreux modèles de serrages proposés par l'entreprise familiale. En parallèle, l'outil de production a été étoffé. Le parc de machines-outils a été complété et réparti dans de nouveaux espaces dans les locaux supplémentaires loués en face de l'usine. Un développement nécessaire pour suivre l'essor des affaires. Car l'entreprise connaît un bel essor depuis quelques années. Serge Meister SA est le partenaire privilégié des décolleteurs, pour qui elle fabrique des serrages adaptables sur pratiquement toutes les machines, qu'elles soient CNC ou à cames. L'entreprise dispose d'un vaste catalogue de canons de guidage et pinces de serrage qui peuvent immobiliser des barres entre 0,12 et 38 mm de diamètre. Ces serrages sont équipés d'inserts en carbure de tungstène qui leur assurent une excellente durabilité et garantissent une grande précision au fil du temps. Certains serrages sont munis d'inserts en céramique ou en résine et sont ainsi adaptés à certaines matières bien particulières.



INNOVATION SUR MESURE ET PRÉSENCE INTERNATIONALE

La personnalisation est au cœur de l'offre de cette entreprise : tous les modèles de son catalogue sont entièrement modifiables pour répondre aux exigences spécifiques de chaque client. Le département R&D, souvent en partenariat avec des constructeurs de machines, travaille sans relâche pour développer des systèmes de serrage spéciaux et innover dans ce domaine technique. Aujourd'hui, un peu plus de la moitié du chiffre d'affaires est réalisé en Suisse, tandis que le reste provient principalement de l'Europe et des États-Unis. Pour renforcer sa présence à l'international, l'entreprise a ouvert en 2017 une succursale en Allemagne, Serge Meister Präzisionswerkzeuge GmbH, située à Pforzheim, un pôle stratégique de l'industrie de précision.

UNE ENTREPRISE FAMILIALE PORTÉE PAR LA TRANSMISSION

L'histoire de cette société repose sur une véritable dynamique de transmission. Fondée en 1939 par Serge Meister, elle a vu une première évolution majeure en 1987, lorsque Jean-Pierre Meyer et Paul Leuenberger ont pris conjointement la direction. Serge Meister, quant à lui, est resté impliqué en tant que président du conseil d'administration, garantissant la continuité des valeurs fondatrices. Après 25 ans d'engagement, Paul Leuenberger a cédé sa place à son fils, Olivier Leuenberger, perpétuant ainsi l'héritage familial. Paul Leuenberger a continué à apporter son expertise en tant que consultant. De son côté, Jean-Pierre Meyer, après 41 ans de service dont 30 passés à la tête de l'entreprise, a transmis le flambeau à son fils, Luc Meyer, en 2018. Là encore, la transition s'est faite dans le respect de l'expérience, avec Jean-Pierre Meyer restant consultant pour accompagner cette nouvelle génération. ■



Serge Meister SA
Route du Chaluet 8
2738 Court
Tél. : +41 (0)32 497 71 20
Fax : +41 (0)32 497 71 29
www.meister-sa.ch

Bienvenue aux nouveaux membres de l'AFDT

Lors de sa dernière Assemblée Générale qui a eu lieu le 20 mars, l'AFDT a eu la joie d'accueillir cinq nouveaux membres. Leur adhésion témoigne de leur engagement à notre association et renforce notre objectif de soutenir et promouvoir l'industrie du décolletage et du taillage en Suisse.

Un immense merci à ces cinq entreprises pour leur confiance. Bienvenue à nos nouveaux membres et merci pour votre implication au sein de l'AFDT !



DUBOIS DÉPRAZ SA

Dubois Dépraz SA a été fondée en 1901 au Lieu. Spécialisée dans la fabrication et l'assemblage de mécanismes horlogers de tous genres, l'entreprise a marqué un tournant en 1969 en obtenant une médaille de vermeil au Salon des Inventeurs de Bruxelles, renforçant ainsi sa crédibilité et sa notoriété. Aujourd'hui, Dubois Dépraz SA développe ses propres solutions horlogères, en est propriétaire et les met à disposition de ses marques clientes.

Siège : Le Lieu
www.dubois-depraz.ch



ADTIME SA

Fondée en 2007, AdTime SA est une entreprise qui développe, construit et commercialise des machines spéciales dédiées à l'industrie horlogère et aux microtechniques. En 2024, Adrien Membrez a repris la direction de la PME familiale après une courte transition avec son père, Pierre-Alain Membrez, fondateur de l'entreprise. Une jeune équipe d'ingénieurs, de dessinateurs et de techniciens hautement expérimentés assurent de A à Z la conception des machines à la carte selon les besoins des clients.

Siège : Courrendlin
www.adtime.ch



EHZ SWISS PRODUCTION SÀRL

EHZ Swiss production Sàrl est une entreprise fondée en 2005 pour la fabrication de pièces de tournage et de décolletage. Elle est active dans différents secteurs industriels en Suisse et en Europe : hydraulique, agroalimentaire, horlogerie, machine-outil, connectique, robotique et bâtiment. Grâce à un large réseau de partenaires et sous-traitants, EHZ met tout en œuvre pour trouver les solutions à vos projets. Quelques chiffres : 1500 références actives, 1'500'000 pièces produites / an, petites et moyennes séries.

Siège : Bassecourt
www.ehz-swissproduction.ch



CENDRES+MÉTAUX SA

Fondée en 1924, Cendres+Métaux est un partenaire de confiance pour les clients de la technique médicale et de la médecine dentaire du monde entier. Les produits médicaux sont principalement fabriqués sur mandat pour des prestataires tiers. Les produits dentaires sont non seulement disponibles sous les noms de ses propres marques mais sont également fabriqués sur mandat pour des tiers. Les compétences clés de l'entreprise résident dans la fabrication de produits finis et semi-finis de haute qualité au moyen de procédés micromécaniques ainsi que dans le recyclage des métaux précieux.

Siège : Bienne
www.cmsa.ch



VALBRUNA AG

Valbruna, société fondée en 1925 et leader dans la fabrication de produits en alliages d'acier inoxydable, de nickel et de titane, est une société privée employant 200.000 tonnes d'aciers spéciaux de haute qualité. La production qui est principalement axée sur les aciers inoxydables et les alliages de nickel, couvre une gamme large et diversifiée de blooms et de billettes, de lingots, de barres rondes, de barres carrées, plates, hexagonales et cornières, de fil machine, de barres nervurées et filetées. Valbruna utilise quatre usines de production, deux en Italie (Vicenza et Bolzano) une aux États-Unis (Fort Wayne, IN), et une au Canada (Welland, Ontario).

Siège : Barga
www.valbruna.ch

Rue de la Paix 129
CH-2301 La Chaux-de-Fonds
+41 (0) 32 924 00 05
incabloc@incabloc.ch
www.incabloc.ch



incabloc®



Amortisseurs de chocs
Raquetteries
Solutions personnalisées

Décolletage
Taillage
Roulage

Pierres d'horlogerie
Pierres industrielles

100% SWISS MADE



atokalpa

le ♥ de votre montre

