



L'AFDT et son président Grégory Affolter (à gauche) tout feu tout flammes à l'heure de fêter ses 80 ans.

Blaise Droz

Le temps partiel fait gentiment son chemin

Tramelan Dans le cadre de ses 80 ans, l'Association des fabricants de décolletage et de taillage a abordé la question de la manière dont les entreprises appréhendent la question du temps partiel.

Blaise Droz

C'est peu dire que de Covid a bouleversé bien des habitudes dans la société et les entreprises. Encore peu pratiqué avant 2020 dans les PME ou les grands groupes, le travail à temps partiel s'impose de plus en plus comme un mode de vie recherché par toujours plus d'employés.

De plus en plus de patrons le voient d'un bon œil et y trouvent volontiers quelques avantages. Des collaborateurs qui peuvent mieux profiter de la vie, s'octroyer des moments de détente, s'occuper davantage de leurs enfants ou simplement prendre un peu de bon temps, sont plus détendus et plus efficaces au travail, c'est ce que semblent constater les patrons des entreprises qui permettent à leurs collaborateurs de diminuer leur pensum à 90, 80 ou 70%. Même si cela n'est pas directement mesurable, des forts indices vont dans ce sens. Evidemment, pour une petite entreprise, les problèmes logistiques peuvent être un facteur limitant.

Patron de l'entreprise Roger Maeder SA à Court, Simon Gyger en sait quelque chose. «Quant au sortir de la crise du Covid, en 2022, j'ai eu des demandes pour du travail à temps partiel, j'ai d'abord eu quelques craintes. Comment j'allais gérer cela avec seulement dix em-

ployés?» Il a tout de même tenté le coup. «Au département décolletage, le temps de travail est passé à 90% et est accepté jusqu'à 80%. Pour le taux de 90%, le salaire est de 95%, du coup la perte est minime pour le personnel.»

Simon Gyger avoue qu'il se sent davantage à l'aise avec les mains dans l'huile qu'au bureau. Du coup, c'est toujours un plaisir pour lui de se retrouver à l'atelier lorsqu'il faut donner un coup de pouce. «Nous pratiquons la rotation des tâches critiques et tout se passe bien. En plus, au contrôle, j'accepte même un taux de 50%. A l'usage, je ne peux que me réjouir de constater que mon personnel est épanoui et que la productivité est excellente. Il s'agit donc d'un choix positif qui profite à l'entreprise et au personnel.»

Les RH à temps partiel

«On m'avait demandé de m'exprimer à la bonne franquette devant une dizaine de personnes et me voici face à plus de 150 auditeurs attentifs, me voici donc un peu stressée!» a annoncé d'emblée Isabel Caballero, responsable des RH d'Affolter Group. Elle qui fait partie de l'entreprise depuis 2013 est devenue responsable des RH en 2020. Un poste qu'elle assume avec un pensum de 70%, une belle manière de montrer l'exemple aux 155 collaborateurs de l'entreprise. Un quart de l'effectif,

A l'usage, je ne peux que me réjouir de constater que mon personnel est épanoui et que la productivité est excellente.

Simon Gyger
Patron de l'entreprise
Roger Maeder SA

37 personnes, est à temps partiel dans tous les secteurs, soit administration, production, recherche et développement, et service d'entretien.

Pour elle comme pour ses patrons, il ne s'agit pas d'un problème à traiter, mais d'une réalité à accompagner avec une approche pragmatique et en faisant de la discussion un élément primordial. Un exemple tout simple, si tout le monde voulait avoir congé soit le lundi, soit le vendredi, cela ne fonctionnerait pas. Des concessions sont donc demandées à chacun afin de ne pas pénaliser l'efficacité.

Soirée festive

Après ces bonnes paroles, la soirée allait être principalement consacrée à la fête, comme l'avait d'emblée précisé Grégory Affolter, président de l'AFDT et représentant de l'entreprise familiale de Malle-ray, bien connue pour son niveau d'excellence.

Avec beaucoup d'humour, il a rappelé, avant de passer à la verrée, que les décolleteurs de chez nous sont soupçonnés de s'enrichir en dormant, pendant que leurs machines travaillent toutes seules, au point de devenir plus riches que les docteurs. Il s'est aussi fendu d'une devinette: «Quelle est la différence entre un décolleteur et Dieu? C'est que jamais Dieu n'aurait l'audace de se prendre pour un décolleteur!»

Deux chèques de 5000 fr. pour autant de Fondations

Inclusion Le 22 octobre, la Fondation neuvevillose Un Grand Sourire a fait don de 5000 fr. aux Perce-Neige ainsi qu'à la Fondation de Vernand, favorisant un accès inclusif à la musique.

La Fondation neuvevillose Un Grand Sourire a remis, le 22 octobre dernier, deux chèques de 5000 fr. à la Fondation Les Perce-Neige, aux Hauts-Geneveys, et à la Fondation de Vernand, à Cheseaux-sur-Lausanne. Cette contribution couronne le succès du concert caritatif organisé le 23 août, à Neuchâtel, un événement placé sous le signe de l'inclusion, de l'émotion et du partage.

Porté par la chanteuse Diane Tell, le concert a réuni artistes professionnels, musiciens en situation de handicap et jeunes talents dans une ambiance vibrante et conviviale. L'événement a offert au public une soirée musicale tout en permettant de récolter des fonds au profit de projets musicaux inclusifs pour les deux institutions bénéficiaires.

Parmi les moments forts, la performance de Rosalie Péron-

net, alias Sakur, jeune rappeuse biennoise porteuse de trisomie 21, et celle du groupe Les Rebelles de la Cave de la Fondation de Vernand ont particulièrement touché l'audience. Les élèves de l'Ecole primaire de La Neuveville ont également pris part à cette aventure artistique, illustrant la vision de la fondation: créer une rencontre entre les mondes, les talents et les différences.

Des dons pour l'inclusion

Grâce aux dons récoltés, la Fondation Les Perce-Neige investira dans un instrument de musique thérapeutique innovant, destiné à permettre aux personnes polyhandicapées d'exprimer leurs émotions à travers le son et le mouvement. De son côté, la Fondation de Vernand utilisera sa contribution pour organiser son festival biennal, un rendez-vous artistique favorisant la participation active de jeunes en situation de handicap.

La remise officielle des chèques (photo ldd) s'est tenue en présence des représentants des trois entités, dont Raynald et Karin Aeschlimann, fondateurs de la Fondation Un Grand Sourire, ainsi que des équipes et partenaires des deux institutions bénéficiaires. c-fga



EN BREF

Réformation célébrée en deux endroits

Bienne/Saint-Imier Les Paroisses de Bienne et de l'Erguel s'unissent pour célébrer la Réformation à travers deux cultescantates, ce dimanche. Le jeune Ensemble Vocaltitude interprétera la «cantate BWV 79» de Jean-Sébastien Bach et le motet «Ein feste Burg» de Georg Philipp Te-

lemann, deux œuvres emblématiques du répertoire baroque allemand. Sous la direction de Manuel Gerber, le chœur sera accompagné d'un orchestre baroque et de trois solistes. Les célébrations auront lieu à 10h, à la Collégiale de Saint-Imier, et à 17h au Temple allemand de Bienne. c-fga

L'artisanat à l'honneur de l'automne

Cortébert Samedi, sur la place de la fromagerie, entre 10h et 16h, les commerçants cortébertins organisent un 5e marché artisanal aux couleurs et saveurs d'automne. Vingt-cinq exposants de la région sont attendus avec tresses,

saucisses, légumes, confitures et autres spiritueux, auxquels se mêleront divers objets en bois, textiles et céramiques. Crêpes et tartes flambées permettront aux visiteurs de se restaurer sur place, à partir de 10h. sdn

PUBLICITÉ

Brocanteur cherche à acheter objet pour la brocante.

Meuble, tableaux, sculptures, étain, appareil photo, couteaux suisse, tapis ancien, cloches, accordéon.

Achète tout bijoux en or, fantaisie et argent. Toutes montres, pendule et article d'horlogerie.

Déplacement à domicile gratuit.

Tél: 079 107 94 01, M. Penza
Mail: Kenzo-penza10@gmail.com