

Pour rester compétitives à l'avenir, les PME seront elles aussi de plus en plus dépendantes de l'utilisation de l'intelligence artificielle. Tout comme le service public, elles pourront profiter directement de l'initiative ouverte Swiss AI. Dans ce cadre, cette initiative va également mettre en place un programme de soutien aux jeunes pousses dans le domaine de l'IA.

Mise en réseau de scientifiques de toute la Suisse

Avec leurs centres IA respectifs qui collaboreront étroitement, l'EPFL et l'EPFZ mènent ensemble, avec le Swiss Data Science Center, des recherches interdisciplinaires

de niveau mondial en matière d'IA. L'initiative permettra de partager et renforcer ce savoir avec une douzaine d'autres universités, hautes écoles spécialisées et instituts de recherche. Elle a déjà permis, au cours des derniers mois, de mobiliser plus de 75 professeurs dans toute la Suisse. Des chercheuses et chercheurs venant des quatre coins du monde sont également invités à travailler ensemble au développement de LLM multilingues et internationaux en *open source*. L'EPFL et l'EPFZ font toutes deux déjà partie du réseau européen d'excellence en IA ELLIS, qui compte quelque 40 zones prioritaires d'IA en Europe. ■

Contact



■ EPFZ
Markus Gross
Tél. +41 44 632 41 41
www.ethz.ch



■ EPFL
Corinne Feuz
Tél. +41 21 693 21 49
www.epfl.ch

En bref

Portes ouvertes pour les métiers du décolletage

Il y avait du monde samedi 3 février 2024 chez Décovi SA à Vicques, dans le canton du Jura. Cette société de décolletage, qui a fêté ses 75 ans l'année dernière, a ouvert ses portes aux élèves des trois dernières années de cycle secondaire, ainsi qu'à leurs parents, pour leur permettre de découvrir les métiers du décolletage. Pour sa troisième édition, cet événement, organisé par l'Association des Fabricants de Décolletages et de Taillages (AFDT) en collaboration avec #bepog et Décovi SA, s'est déroulé dans des entreprises de cette région jurassienne. Il a rencontré un joli succès avec une trentaine d'écopliers inscrits.

Pour débiter la visite, Cédric Chèvre, directeur, a effectué une brève présentation de cette société familiale, active depuis 1947 dans les domaines tels que le décolletage, le tournage CNC, le fraisage, le gravage laser et la décoration. Au fil des ans, cette entreprise jurassienne est devenue un fournisseur industriel à part entière avec plus de 130 machines, 135 employés et un site de production de près de 6800 m².

La formation tient particulièrement à cœur à Cédric Chèvre. Son entreprise forme chaque année des apprentis mécaniciens de production et polymécaniciens avec orientation décolletage. Durant la matinée, une vidéo a été diffusée, mettant en scène deux collaborateurs de Décovi SA : Angélique, qui a effectué son apprentissage de polymécanicienne dans cette entreprise, il y a 17 ans, et Evan, l'apprenti polymécanicien dont elle s'occupe actuellement. Les deux intervenants ont expliqué ce qui leur plaît dans ce métier et ce qui a motivé leur choix.

Joëlle Schneiter, directrice de l'AFDT, a ensuite expliqué en quoi consiste le décolletage et a présenté les quatre métiers qu'il est possible d'apprendre dans ce domaine avec les possibilités de formation continue.

Parallèlement à ces présentations, une visite de l'entreprise par groupes a permis à la septantaine de participants de découvrir différents postes dans des ateliers modernes. Chaque élève a même pu repartir avec un stylo gravé de son prénom.

Pour clore l'événement, les participants ont eu la possibilité d'échanger et de poser des questions lors d'un apéritif convivial offert par l'AFDT. Des dépliants ainsi qu'une liste des entreprises formatrices du domaine du décolletage ont été mis à leur disposition pour se renseigner davantage sur les métiers.

L'une des missions de l'AFDT est de faire connaître et de valoriser les métiers du décolletage auprès des jeunes. Aujourd'hui, cette branche souffre malheureusement d'une forte pénurie de main d'œuvre ; nombreux sont les décolleteurs qui arriveront à la retraite ces prochaines années et les besoins dans le domaine ne sont largement pas couverts avec une petite trentaine d'apprentis qui terminent chaque année dans l'Arc jurassien.



© ROLAND KELLER